

依托有色金属、新材料、装备制造三大产业集群 朝阳柳城经济开发区着力打造改革开放先导区

核心提示

曾经,这里是一片“荒园”,如今已是客商纷至沓来的投资宝地。漂亮美观的花园式工业园区,一排排现代化厂房拔地而起。这里就是朝阳柳城经济开发区。开发区位于朝阳县二十家子镇兴隆岗村,自2006年园区成立到2016年正式获批省级经济开发区以来,在朝阳县委、县政府强有力的领导下,牢固树立“一切围绕项目转,一切围绕项目干”的理念,依托有色金属、新材料、装备制造三大产业集群,着力将开发区打造成全县改革开放的先导,产业结构调整、转型升级的龙头,科技创新的基地,推动各项工作不断开创新局面。



柳城经济开发区一期标准化厂房。

本版图片为资料片

贴心服务厚植沃土

“努力做到服务客商‘零距离’,办事效率‘零延误’,项目入驻‘零障碍’,生产经营‘零干扰’,推动县域经济实现高质量发展。”朝阳柳城经济开发区党工委副书记、管委会常务副主任迟晓光说。

开发区为办好项目服务工作,下大力气狠抓基础设施建设。现已建成变电站4座。总体规划园区道路52.91公里,重点规划了飞地产业园道路20.31公里。进一步完善各类公共服务设施规划,规划铺设燃气管网20公里,污水配套管网52.6公里。日供水能力2.2万立方米的供水工程,铺设供水管线16.23公里。坚持立足园区,对接全局,与全县总体规划紧密结合,坚持产业化与城市化“双轮驱动”,加快推进从“建区”到“造城”的产城融合转型,充分发挥园区总体规划和控制性详细规划高起点、高标准、高水平的引领作用。截至目前,开发区路网已建成20公里,完成沿路绿化、亮化17公里,安装路灯1348盏。辽宁华锐一期海绵铝项目已投产;源东方钒钛、航天阳光光纤正在试生产;北鑫金属、恒杰新材、帅杨木业、联强轧辊、亿联盛轧辊等项目开工建设速度显著提升。为开发区发展建设奠定了坚实基础。

开发区改善服务发展软环境,提升工作效率。采取项目跟踪、一站式办理等方法,积极主动与项目单位进行对接,切实帮助企业办理各种手续,避免项目建设单位“往返跑”,为项目单位提供高效服务,保证项目早落地、早建设、早投产、早见效。从减环节、优流程、压时限、提效率四个方面入手,积极开

集聚项目活力四射

2019年,朝阳县始终把项目建设作为全县经济快速发展的“能量板”和“加油站”。大企业纷至沓来,好项目扎根入驻。

去年4月26日,年生产1万吨高速钢轧辊的辽宁亿联盛新材料有限公司落户朝阳柳城经济开发区。

该企业是我国高速钢轧辊专业研制与生产厂家,也是集高速钢轧辊系列化研发、生产、销售、服务于一体的高新技术企业。项目完全达产后,可实现产值3.5亿元。目前,建筑面积1.2万平方米的生产车间厂房建筑工程已经完工,热处理车间正在安装调试生产,铸造车间、机加车间已经试生产,项目的研发中心办公楼及实验楼主体建筑也已经完工即将入驻。

继亿联盛新材料有限公司落户之后,朝阳盛鑫冶金轧辊有限公司于6月18日在开发区破土动工,计划总投资6.3亿元,项目建成后,年产值可达6亿元,提供就业岗位150个。

亿联盛、联强、恒杰……一个个项目接踵而至,一批批客商纷至沓来。

项目是发展的引擎,项目是崛起的支撑,项目带来发展的生机。近年来,开发区紧紧围绕招商引资和项目建设,一批批具有强大支撑力的大项目纷纷引进,开工建设,使开发区平台作用得以充分发挥。

善谋划见行动,方能引得风来栖。

开发区以党建为统领开展招商工作,坚持学思用贯通、知行信统一,在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育中,坚持高起点开局、高质量推进。针对党员外出招商的情况,坚持线上线下相结合的学习方式,始终将问题导向贯穿主题教育全过程,把主题教育和开发区当前工作结合起来,实现主题教育和各项工作相互促进、良性互动,以推动工作的实效检验主题教育的实效,真正做到“两不误,两促进”。

开发区制定出台了《招商引资工作办法》和《标准化厂房招商若干规定》,为招商工作提供了制度保障和基本遵循。紧跟县委、县政府“161”重点工程工作部署,围绕项

目建设,2019年,开发区打破常规,创新全员招商机制,成立了9个招商小组,将开发区干部纳入其中,每个小组由一位副主任任组长,面向全国,主攻京津冀开展招商。截至去年12月末,开发区签约项目56个,其中签约落地项目45个,计划总投资43.56亿元;签约未落地项目11个,计划总投资13.67亿元。开发区在谈项目74个。“飞地项目”落户开发区33个,总投资额35.06亿元。签约落地项目为开发区经济发展积蓄了新动能。

切实加强招商等各小组的管理培训,推动团队健康、有序、规范发展。由开发区宣传小组制定开发区区情、招商引资宣传材料等,迅速下发到各招商小组,由组长指定专人负责学习活动。适时聘请招商专业人员,分批对招商小组成员进行培训,快速提高招商能力。认真落实县委主要领导提出的“项目联诊制”等六项制度,细化招商工作流程,制定拆迁、宣传、后勤保障、绩效考核等实施细则,使招商等活动规范、

高效运行。开发区定期调度招商工作,并将此项工作完成情况作为绩效考核重要内容,按照开发区绩效考核方案,对表现突出的小组和个人进行表彰和宣传,并给予额外奖励,对弄虚作假、应付了事甚至借服务之便捞取好处的小组和个人进行通报批评。

正是开发区加强招商工作力量,深化全员招商机制改革,全面提升招商能力,促进开发区招商工作取得突破性进展。总投资10亿元的华祥新材料项目、总投资2亿元的华锐新材料年产5000吨海绵铝项目、总投资1.8亿元的众源科技钒钛磁铁矿高效分离加工项目、总投资1.5亿元的百盛铝业年产4万吨四氯化钛、年产5000吨四氯化铝项目,总投资1.5亿元的尤尼斯智能制造谷共享工业服务平台项目、总投资5700万元的鑫巨龙数控机床生产项目等相继落地,装备制造、新材料、有色金属三大主导产业集群化、集聚化发展趋势明显,成为一颗颗闪耀的明珠。



辽宁华锐新材料有限公司车间内生产场景。

营商环境持续优化

软环境好比空气、阳光和水,企业一刻也离不开。如何让企业负担更轻、办事更顺、获得感更强?那就是把该放的权放到位,把该管的事管到底。

朝阳柳城经济开发区重视营商环境建设,切实营造尊商、亲商、安商、护商的软环境,让企业进得来、留得住、发展得好。

根据朝阳县政府办公室优化营商环境工作进展情况文件要求及工作部署,以深入贯彻《辽宁省优化营商环境条例》为遵循,积极强化柳城经济开发区行政工作意识,扎实开展营商环境问题专项整治,加强规范园区工作人员行为,努力提升政务服务水平,全力推动全县营商环境进一步优化。

开发区每周二、周五组织全体干部进行政治学习和业务学习,把《辽

宁省优化营商环境条例》纳入学习计划中,让所有干部了解条例内容,并运用到实际工作中。开发区定期请专家开展业务培训,提高工作人员的业务水平,丰富他们的工作经验,尽量少走弯路,更好地为企业提供优质服务。

为进一步优化开发区营商环境,全面提高项目建设服务质量,经开发区党工委研究同意,制定《朝阳柳城经济开发区建立项目管家制度实施方案》,为每个项目(企业)配备主、副两名管家,管家负责解决项目建设、企业发展中遇到的难题。截至去年12月末,项目管家服务企业534次,解决问题196个。要求全体开发区干部树立“开发区不是党政机关,而是经济服务单位”理念,全体干部转变工作作风,明确开发区的主责主业,真正成为干事

人,项目来了,要形成合力保障项目落地。

开发区在营商环境的建设中,不断加强领导、强化责任、打造平台、落实政策、优化服务、转变作风,以高度的责任感和使命感营造良好的营商环境。从规划选址、审批到监督各个环节,围绕优化发展空间、完善基础设施建设、改善生态环境、优化产业布局,为到开发区来投资的企业提供较好的政策环境。此外,承接市级相关部门的审批权限,实行一站式审批,认真开展“一网、一门、一次”的工作思路和工作方法。

努力提升开发区功能,增强开发区吸引力、凝聚力和竞争力,强化服务意识,定期对开发区企业进行座谈走访,听取他们的意见和建议,并及时解决他们在生产、生活等方面的困难,强化社会监督和群众监督,特设

立投诉、举报电话,畅通投诉渠道。为企业提供了良好的社会环境。

努力做好营商环境宣传工作,利用开发区LED显示屏滚动播放营商条例,在主干道悬挂标语横幅。为进一步构建“亲”“清”新型政商关系,开发区注重宣传、贯彻通知精神,工作人员把营商环境作为工作重点,管好自己、服务为民,杜绝吃、拿、卡、要现象发生,形成政府、市场、社会、企业共同参与监督的格局。

开发区为了给客商提供更多的便利条件,建立良好的政商环境,当地政府出台相关招商引资的优惠政策,让客商的项目有地可落,有法可依,有利可赚。

磁场效应,引发热议。越来越多的企业正在柳城经济开发区加速布局。如今,开发区正张开双臂,敞开胸膛,欢迎四海宾朋,喜纳全球客商。

改革创新提质升级

一项工作能否顺利实施和深入开展,必须要有良好的机制作保障。

朝阳柳城经济开发区自成立以来,创新体制机制改革,实行封闭管理。开发区中层领导实行聘任制,其他工作人员实行聘用制,开发区正科级、副科级实行动态管理,各局局长人选不固定,主要由平时工作表现,如果存在工作懈怠的情况,可安排专职做一件事,由副职主持工作,也可随时进行调整。轮岗,职级固定,人员不固定。设置副职时可任用有能力、干得好的年轻人。为调动开发区工作人员的积极性,对进入开发区人员采取“基本工资+绩效工资”相结合的结构工资制。绩效考核办法可作为评先评优的标准,按照考评结果决定工作人员薪酬高低,多劳多得、按劳分配、能者高薪、上不封顶的奖励原则,实行过程中出现问题及时反馈、改正。

朝阳柳城经济开发区围绕“改革创新运营机制,打造服务型管委会”目标,探索“管委会+公司”管理模式,即在理清政府与市场功能的基础上,将原来由管委会独自承担的职能改为由管委会和公司共同承担,职责分工明确。管委会主要承担行政审批、经济管理、运行监管等管理职能;公司具体负责开发区基础设施建设及维护、投融资、科技创新、人才引进和政策服务等,目前开发区内这样的公司有6家。

开发区从人才引进、标准制定、项目研发入手,积极搭建高层次人才柔性流动平台,发挥高端人才的科技引领作用。

把“大学进园区”工程放在突出位置,予以全力推进。创新提出“企业+大学”“校企合作模式”,即“企业+大学”“企业+教授”“企业+科技成果转化”“企业+柔性引进专家”4种务实、管用、可持续的发展模式,先后与沈阳理工大学、沈阳师范大学化工学院、渤海大学签订战略合作协议,并与辽宁省钛及特种金属材料产业校企联盟签订了合作协议。东大矿冶研究院获批省级院士专家工作站,二期研发成果进入实施阶段;顺德科技、康康医化等10余家企业与多家高校建立战略合作。开发区企业科技成果转化能力明显增强,生产技术科技含量显著提高。帮助十余家企业与大学签订合作协议,引进人才60余人。

在开发区,一系列的改革创新举措激发了人们创业创新的激情,点燃了他们投资兴业的热情,汇聚起开发区高质量发展的力量。立足转型升级催生新动能。一方面扎实推进老企业转型升级暨对外合资合作,开发区正在开展的老企业转型升级项目11个,已经签约的项目2个,意向实施的项目1个。另一方面强力推进科技成果转化,年末预计完成落地转化大学(院所)科技成果10家,新建省级研发服务平台2个,市级研发平台1个,学会服务站(辽宁省有色金属协会)1个。

乘风破浪、砥砺前行。在加快新旧动能转换、推动柳城经济高质量发展的路上,朝阳柳城经济开发区越跑越快,一路奔跑前行。

李国恩 丛艳萍



正在建设中的朝阳百盛铝业厂房。



朝阳盛鑫冶金轧辊项目厂区。