

■ 前沿观察 GUANCHUA

铁岭世纪电力设备有限公司何以效益稳步向好——

以党员为骨干力量推动企业发展

本报记者 王云峰

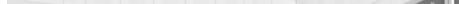
在铁岭经济技术开发区,有这样一家党建氛围浓厚的民营企业——华隆集团铁岭世纪电力设备有限公司。在这里,每名党员都佩戴党徽上岗。“平时要看出米,困难时要站出来,危急时要豁出来。”这是企业对党员的要求,也是党员一直自觉身体力行的。“这家民企原本是一个家族企业,2013年华隆集团收购该企业的



公司党员总是冲在生产攻坚一线。



公司党员技术骨干正在进行攻关。



公司党支部组织员工到敬老院为老人服务。

支部有威信、党员冲在前,企业发展有保障

公司党支部于2013年2月成立,同年4月20日,四川雅安发生7.0级强烈地震。面对灾情,在公司党支部的建议下,公司果断叫停盈利性产品的在线生产,生产部门连夜组织人员加班加点生产灾区所需的电力物资,并向全体员工发出“心系灾区,情暖雅安”的捐款倡议。很快,公司首批赈灾物资装车发往灾区,赈灾物资中有1500支避雷器、12组大型高压隔离开关、1000支电力金具、222支跌落式开关、120支低压开关、2吨防污闪涂料等总价值135万余元的电力物资和价值万余元的饮用水、食品等灾区急需生活物资。同行的还有公司的十几名技术骨干人员。

这一举动,让公司全体员工大为振奋,公司党支部的威信一下子树立起来。此后,公司大力加强党支部规范化建设,党支部的凝

聚力、创造力、战斗力不断增强。在公司,无论是新入职的员工,还是新履任的干部,第一门必修课都是接受思想教育。公司党支部专门制定了加强党员思想教育、提高党员综合素质实施方案,明确党员教育目标方向、主要内容、推进措施,组织党员深入学习党的理论、政策,从而立足岗位,建功立业,把智慧和力量凝聚到企业发展上来。

为让党建真正成为看得见、摸得着的生产力,公司党支部组织开展“党员示范岗”“青年号”等创先争优活动,为党员发挥先锋模范作用搭建平台,把党员队伍培养成敢闯敢干、勇于创新的先锋队。现在,公司的重点项目都由党员带头攻关,公司的重要岗位都设有“党员示范岗”。

随着党建工作的加强,公司涌现出众多具有鲜明时代特征的先进党员典型。张旭是

公司的技术部经理,也是一名党员。入职以来,他带领同事们致力于公司科研项目研发,凭借过硬技术与钻研精神,先后获得6项国家专利,8项产品通过国家产品质量体系认证,其中专利产品GW4高压隔离开关获得辽宁省职工创新十大成果奖。在铁岭世纪电力设备有限公司,像张旭这样的党员还有很多,如技术部总工程师杨忠厚、外贸部经理杨海洪、质检部经理李远等,他们都带领自己的团队战斗在攻坚克难一线。

公司党支部刚成立时只有3名党员,后来党建企业在生根发芽、枝繁叶茂,累计有32名员工递交入党申请书,如今已有党员21名,公司中层以上全部是党员。在党组织的培养下,公司员工刘盛楠今年光荣地成为一名共产党员。他深有感触地说:“每次参加党日活动,都觉得浑身充满了力量。如果不努

力工作,发挥带头示范作用,就会觉得是丢了共产党员的脸。”

通过扎实开展党建工作,党员的先锋模范作用越来越充分地发挥出来,提振起广大员工奋斗的精气神,铁岭世纪电力设备有限公司由此获得了高质量发展。

企业创新,关键靠骨干。在公司,骨干就是共产党员。在党员技术骨干的示范带动下,公司完成职工技术创新项目23项,申请国家专利28项,在为企业带来可观经济效益的同时,大大提升了公司在同类企业中的竞争力和影响力。企业生产规模不断扩大,经济效益不断向好。去年底,公司实现总收入4600万元,被省科技厅认定为“高新技术企业”。

企业的成长进步让公司管理层深深地感受到:“党员是员工的榜样,是公司前行的领航员,把公司交给党员管理让人放心。”

组织送温暖、服务有人情,员工视企业为家

“员工入职满一年后,根据工龄长短及职务高低,给该员工的父母按月发放亲情工资。父母均不在世的,亲情工资发放给配偶的父母。”公司党支部组织委员吴万江告诉记者,“在实践中,我们感到,党组织不仅有政治功能,还有服务功能。只有搞好服务,才能起到凝聚人心、促进和谐、推动发展的作用。”

在铁岭世纪电力设备有限公司,党支部对员工开展的服务都是实打实的,且充满人情味儿。以“亲情工资”为例,每月在固定时间直接打到公司给在职职工父母办理的亲情工资卡上。职工工作满一年就给其父母每月发50元,逐年递增,最高可达500元。杨海洪的父亲患有脑血栓,需要经常服药,母亲又没有退休金。每次收到“亲情工资”,杨母都满心欢喜:“这是儿子挣的,更是党给的。”

公司党支部还组织员工免费参加教育培训,发放学历、学位、职称、工龄等专项津贴,帮助困难职工渡难关,将党组织的温暖送到大家的心坎儿上。

2013年公司党支部开展为员工子女考学送福利活动以来,有16名员工子女受到爱

亲突遭车祸,家中苹果园2万多斤苹果无人打理。看着母亲生前最惦记的果子滞销家中,何海轩愁坏了。公司党支部得知这一情况后,立即向全体党员发出倡议。公司党员通过自己购买、向亲朋好友推荐、发微信朋友圈帮忙销售,在不到一个月的时间里,就帮助何海轩卖完了苹果。在一次公司大会上,何海轩动情地说:“党组织的力量是强大的,在困难时刻,更能感受到企业大家庭的温暖。”与何海轩有着同样感受的员工还有很多,比如,2018年,员工徐凯的孩子考入艺术设计院校,徐凯收到公司2000元的爱心资助后感动地说:“这是对员工的最大支持和鼓励,让我们感受到满满的归属感。”

此外,公司团委还与铁岭经济技术开发区养老院结成对子,每月一次的帮扶慰问雷打不

动,为老人打扫卫生,送来面油、送月饼、送元宵,安装电话,送多媒体音响,让每名员工都把爱心传递出去,为社会作出自己的贡献。

企业党组织体贴员工,员工都把企业当成家。

铁岭世纪电力设备有限公司有明确要求,企业的每名员工都要回避亲属关系,但是人与人之间却充满亲情。这是企业党组织紧密团结大家的结果。“创百年基业长青的非亲家族”企业愿景、“做中国电力尖端科技产品引导者”企业宗旨、“心存大爱营造和谐回报社会”企业精神等文化内容,正通过党建引领成为铁岭世纪电力设备有限公司特有的企业文化,推动企业奋勇前行。

资料片由铁岭世纪电力设备有限公司党支部提供

在角色转换中踏实做好每件事

本报记者 王云峰

■ 第一书记手记

孙宇,省自然资源厅财务与资金运用处处长。2018年初,在省委选派干部到乡镇和村工作推动乡村振兴的号召中,孙宇主动申请来到省级贫困县建平县。在不到两年的时间里,他先后转换了三个角色,每一个角色都干得有声有色,得到群众的称赞和领导的认可。

10月14日,记者见到孙宇的时候,他刚从北京招商回来。翻看他摆放在案头的工作日记,从字里行间记者真切体会到他从驻乡第一书记到县委常委、乡镇党委书记三个角色的踏实转换。

2018年3月8日 星期四 雪后天晴

迎着青松岭乡的第一缕曙光,我站在窗前,被眼前春雪覆盖的原生态自然风光深深吸引。远山、田野,白茫茫的一片。青松岭乡是建平县贫困乡镇之一,四面环山、土地贫瘠,基础设施落后,农民靠天吃饭、增收致富缺门路……6个行政村,竟然都是贫困村。眼前美丽的雪景与了解到的贫困状况形成强烈反差,让我感到前所未有的工作压力和焦虑。如何利用三年时间拔掉“穷根”,让这里群众的致富路越走越宽……我彻夜未眠。

自此,风雨无阻每天入户走访成为孙宇的必修课。很快,他开出“坚持党建统领,走绿色发展、产业兴乡的乡村振兴发展道路”的良方,编制完成《青松岭乡乡村振兴三年规划》及全乡村级规划,对水资源情况和土壤情况开展调查,确定了精准扶贫的“路线图”和“地情表”,并立足青松岭乡适宜发展食用菌种植业的有利条件,全力发展特色产业,为贫困群众打开脱贫致富之门。

2018年,青松岭乡落实食用菌种植土地



孙宇(右一)在建平县青松岭凤凰菌业公司调研。

资料片由建平县委组织部提供

120亩,建设食用菌大棚50栋,为有劳动能力的贫困户修建食用菌棚32栋,种植食用菌100多万棒。孙宇提出“村党组织+党员带动示范+农户体验”的脱贫模式,带动80多岁的贫困人口脱贫,当年青松岭乡被授予“辽宁特产之乡(食用菌)”的美誉。随后,一个个产业项目和民心工程相继落户于此。与北京协合新能源公司签订6500万元的分布式风力发电项目;落实环境整治等专项资金754万元,完成农田整治项目1.2万亩;协调资金80万元为迟杖子村引进服装加工项目,帮助30多个贫困户和农村闲置劳动力实现就近就业;修建公路21公里,解决4个村、8个组的近1500人出行问题;“沈阳师范大学教育硕士培养工作站”在青松岭乡九年一贯制学校挂牌成立,4名大学生到这里顶岗支教;争取社会各界捐

资28万元,捐助电脑2台、书籍2000余册。

2019年4月4日 星期四 晴

近几日,市、县相关领导相继找我谈话,就乡村振兴中的乡村发展、美丽乡村建设、“三农”问题、基层党组织建设等话题进行了深入探讨,我也就工作的完成情况和下一步扶贫计划进行了汇报。今天,组织部门向我宣布了新的任命——中共建平县委副书记、建平镇党委书记。面对两个新的角色,压力和责任更大了。如何围绕市委、县委的中心工作,站在建平县全局的高度,扮演好县委常委的角色;如何让建平镇这个“老镇”变“新镇”,“穷镇”变“强镇”……我又失眠了。

作为县领导,孙宇从全县实际出发,将开放合作、壮大产业作为突破口,倾力开展招商

引资工作,使一个个飞地项目落户于建平县各个园区:投资5.2亿元的金属加工制造项目落户于飞地园区,投资9000万元的安兴牧业乳制品项目落户于农业园区,投资5000万元的机械制造加工项目落户于飞地园区,目前,三个项目已经签约。

而在建平镇的工作中,孙宇理清思路,将队伍建设、产业项目和小城镇建设三项工作列为重点。在抓队伍建设上,他从强堡垒入手,抓班子、抓学习、完善制度,组织镇村党员开展学习培训,提升其素质;进一步完善和健全管理制度,规范开好“三会一课”,建立健全村务公开制度,确立民主决策,加强党支部规范化建设,增强基层党组织的战斗力。

在产业项目上,孙宇东奔西走、南征北战,为建平镇从沈阳引进了圣康医疗管理公司的专科医院项目,从大连引进了畜禽粪便处理及有机肥加工项目,从山东临沂引进了杂粮加工项目,协调推进了温氏农牧有限公司年产20万吨生猪饲料项目在该镇的竣工投产。

在小城镇建设上,孙宇协调交通、财政、林业、公路等相关部门,为小城镇建设、基础设施建设、环境整治提供相关政策和经济支持,沈阳建筑大学在建平镇成立辽宁省高校首个乡村振兴实践教学研究基地。目前,该镇基础设施建设和环境整治正在实施,私搭乱建、车辆乱停乱放得到整治,人居环境焕然一新,群众的幸福感、获得感得到提升。

嗅着泥土的芬芳,孙宇一路走来,在三个角色的转换中,他将每一个角色的责任都扛在肩上,践行了一名共产党员扎根基层、为民服务的初心,通过不懈努力,所到之处都发生了显著的变化。

让党群服务中心更好发挥作用

李 实

【思考】
SIKAO

近年来,在着力提升基层党组织组织力的背景下,党群服务中心如雨后春笋般建立起来,成为突出政治功能、提升组织力的桥头堡,组织党员、联系群众的连心桥。当前,让党群服务中心更好地发挥作用,应在以下方面下功夫。

在“大而全+小而精”上下功夫。在建设县区、乡镇(街道)层面“大而全”党群服务中心的基础上,用“小而精”的微型党群服务中心填补“空白点”,从而完成对党组织和党员群众的全覆盖。通过“村屯堡垒”,推进村屯微型党群服务中心建设,依托“红色物业”,打造居民小区微型党群服务中心等,打通基层党建“神经末梢”。同时,推动组织活动常态化、党员活动经常化、群众活动同步化,吸引周边党员和群众到党群服务中心开展活动,切实让他们走进来、留下来、聚起来,从而真正发挥党群服务中心的政治引领、教育服务等功能。

在“请进来+接地气”上下功夫。党群服务中心建设在扩大覆盖面的基础上,应避免“千篇一律”“照抄照搬”现象。不仅要与自身实际紧密结合起来,以有作用、有亮点、有特色为目的,构建符合党员群众和当地实际的特色党群服务中心。例如,在城市社区楼院,可依托“网格化管理”,将为民服务、组织活动等作为社区微型党群服务中心的重点和特色,充分利用好辖区内机关单位多的有利优势,发挥共驻共建作用。

在“建制度+强管理”上下功夫。完善各项管理制度,通过悬挂统一标识和标牌,中心内部标明各场所分布和服务岗位,结合实际配备工作人员等,突出规范化。科学制定开放时间,方便党员群众到中心参加活动和接受服务。对于微型党群服务中心,可通过专人负责为主、共同参与为辅的形式强化日常管理,以年轻党员干部、发展党员对象、后备队伍为主体,采用轮流上岗、定点服务和定时联系等方式,充实党群服务中心工作力量。探索建立资源共享机制,加强“两新”组织与街道、社区(村)党群服务中心合作,做到资源共享、互帮互助。

■ 信息直通车 ZHITONGCHE

盘锦大洼区加快推进
“引贤下乡”工程

本报讯 盘锦市大洼区着眼于吸引人才助力振兴,加快推进“引贤下乡”工程落地见效。

组织各类人才对大洼工业园区、乡村旅游、认养农发展等情况进行实地考察,全方位展示大洼风采,加大人才合作意向力度。建设人才创业中心等3个中心,打造田家街道大堡子村等5个示范点,依托30间民宿和百余间闲置农房,加大对来大洼人才的全方位保障。区委组织部牵头,制订《大洼区“引贤下乡”工程文件汇编》《大洼区“引贤下乡”工程民宿信息汇编》等,精准做好服务。

谭 鑫

本溪明山区东兴街道开展
系列活动抓党建促振兴

本报讯 记者张海浪报道 本溪市明山区东兴街道坚持围绕中心抓党建、抓好党建促发展,开展内容丰富的系列活动,引领辖区社会事业发展。

长城社区党组织党员开展“劳动为荣,乐在其中,党员义务劳动”主题党日活动,辖区老党员带头发扬志愿服务精神,彻底清理小区活动室周围环境。青平社区第四党支部携手驻街单位本钢机电第七党支部及恒爱益心志愿服务队,共同开展以清除小广告为主题的党日活动,对严重影响社区环境的非法小广告、小招贴进行集中清理,受到群众好评。新兴社区大党委与平山一幼联合开展“学习强国、书香明山”主题活动,借“社区书屋漂流站”进校园进家庭,分别以家长、亲子和儿童为对象开展家庭教育辅导、亲子情绪和儿童成长教育。

以党建为引领,东兴街道统筹做好各项工作,目前辖区经济运行平稳向好,招商工作稳步推进,已有3户商铺落地;累计清理改造辖区地面1.23万平方米,调解各类案件60余件,办理法律援助案件10件,化解信访积案2起。

丹东元宝区七道街道
实行党员积分管理

本报讯 10月15日,丹东市元宝区七道街道党委为全地区400名党员发放了党员积分管理卡。今后,七道街道的党员将实行积分管理,量化考核到人,以积分形式记录党员现实表现。

街道党委开发了“七道街道党员积分管理系统”,将机关、社区、非公有制企业3个层面的党员纳入管理,以累计积分的形式对党员年度参加组织活动、缴纳党费、义务奉献等情况进行量化体现。党员积分管理卡上标有党员基本信息,备注个人特长和技能,以便持卡党员更好地发挥特长,为居民服务。党员手持一张卡片,活动和学习时只要刷一下,后台就可以自动统计积分,此举有效提高了党员“挣积分、当模范”创先争优意识。

庞晓鹭