

开篇的话

实现辽宁全面振兴,让人民群众共享振兴成果,是辽宁人在新时代奋力实现的宏伟蓝图。牢记新使命,直面主战场,辽宁工会将服务振兴发展、服务职工群众作为当前和今后一个时期工作的重点、目标、任务和要求,坚持高标准、高起点、快行动,举全会之力抓好各项工作落实,以勇于担当的事业心、责无旁贷的使命感和奋发有为的主动性,切实履行职责,展现工会为党政分忧、为职工谋利的新担当新作为。本报开设《服务振兴发展服务职工群众进行时》专版,对此进行连续报道,敬请垂注。

# 开辟新赛道 让劳动竞赛赛出新风貌

本报记者 刘大毅

## 1500万资金助推28项活动密集开锣

核心提示

辽宁是中国装备制造业的重要承载区,也是产业工人聚集区。如何在服务振兴发展中让二者有机结合,辽宁工会通过创新劳动竞赛的组织形式、竞赛内容和参赛人员,找到了在新时代背景下开展劳动竞赛的路线图:大赛涉及工种从以往的10个增加到60个,工种设置上与我省“一带五基地”发展战略密切结合,在保留装备制造业传统工种基础上,首次将炼钢炼铁等行业工种纳入其中,通过科技创新应用、科技知识普及等形式,提升产业工人队伍素质,挖掘一批创新成果,发现一批创新人才,培育一批创新基地,体现辽宁技能大赛水平。

辽宁省职工职业技能大赛是我省工会组织为提升职工技能,助力经济发展而开展的传统竞赛项目,许多技能人才通过该平台成功入围全国技能大赛,不仅获得了许多宝贵经验,在职称晋级和职业生涯规划上也得到了更多更好的机会。

据了解,往年的竞赛工种最多不超过10个,且偏重于车、钳、铣、刨、磨等传统装备制造行业工种。今年,大赛在工种设置上与我省“一带五基地”发展战略密切结合,在保留装备制造传统工种基础上,还首次将炼钢炼铁、汽车维护保养、玉石雕刻、钣金、喷漆、网络与信息安全管理等行业工种纳入其中。另外,以往技能大赛的参赛对象主要是工厂工人,而这次举办的技能大赛第一次将省直机关单位纳入其中,将在机关干部中开展公文写作、申论、综合能力竞赛。据介绍,技能大赛在6月至7月、8

月至9月、10月至11月三个时间段进行,采用市级和行业推荐等方式层层选拔进入总决赛。此外,省总工会还投入1500万元资金作为竞赛组织和奖励费用,真正把大赛办成受职工群众欢迎的活动品牌。

9月10日,2019辽宁省职工职业技能大赛暨全省工具钳工技能大赛在辽阳开赛,比赛历时3天,来自全省14个代表队的55名选手同场竞技,充分展示了技术工人学赶先进、争创一流的精神风貌。

“实操部分的标准严格按照国家标准设置……三角燕尾组合装置4个组件之间单面配合间隙≤0.02毫米,尺寸精度达到0.01毫米,要求选手在6个小时内完成。”9月11日,在实操竞赛环节开始时,裁判员曲福宣布了竞赛标准,也道出了此次竞赛的特点,竞赛精密度高、竞赛时间紧,难度堪比国赛。此外,这次竞赛的5名评

裁判员全部由“国”字头称号获得者、钳工行业领军人物担任。

又是难度最大的B组第二套题!9月18日,2019辽宁省职工职业技能大赛暨全省焊接、无损检测技能大赛,在中国石油天然气第八建设有限公司开幕,为期两天的焊工技能大赛首先鸣锣开赛。与上届大赛一样,本届大赛实操试题仍是B组第二套,39名选手将在这套试题中一决高下。这套试题中包含两个45度管的焊接,一个要用气体保护焊焊接,一个要用手工焊焊接,还有“仰板板”焊接。这套试题最能考验选手焊接技术,选手体能消耗也最大。

“对选手们在规定时间内完成的焊件,评委们要‘以貌取人’,这跟谈恋爱不同。”首批辽宁工匠、中国石油天然气第八建设有限公司焊工王智威作了个形象的比喻。据介绍,实操部分评审有两个

环节——外观评审和无损检测。外观评审中,一旦发现焊件表面有气孔、未融合、裂纹等瑕疵,则不能进入无损检测环节。

为保证比赛顺利进行,抚顺市总工会成立大赛组委会,并在抚顺市总工会经济部下设办公室,负责具体工作,抚顺市总工会还为两项大赛投入50余万元资金,并做好比赛期间的后勤保障工作。筹备赛事期间,抚顺市总工会领导多次到中国石油天然气第八建设有限公司现场办公,和公司领导共同解决疑难问题。公司所有人员都参与到大赛准备工作中,把任务分配到人,并制定出大赛筹备进度时间表。

比赛对试件要求很高,为此,全国劳模、本届大赛焊工裁判员刘宇志率领中国石油天然气第八建设有限公司柳、焊工种技术人员,一边忙生产,一边加班加点赶制比赛试件,耗时一个月,赶制出合格试件。

## 建立职工技术成长绿色通道

时间报了名,他想通过比赛来检验自己的技术水平。

“比赛一开始,我就感到不虚此行。”工具的取舍、抛光膏的使用、调漆中如何选择色母、钣金中如何画图……在比赛现场,参赛选手们的每一个动作,每一个步骤都让张越鸣大开眼界,“只有视野宽,才知底子浅。”张越鸣表示,回去之后一定要认真总结比赛经验,来年再战。

朝阳市总工会、市人力资源社会保障局、市住房城乡建设局联合举办的此次职工职业技能大赛,设置了10个工种的比赛项目,其中电梯安装维修工、汽车维修钣金工、喷漆工、电路工4个工种的比赛在朝阳市技师学院举行。朝阳市总工会希望通过技能竞赛的平台,为行业企业搭建技术工人成长的绿色通道,提升安装及维修人员的理论、实操等职业技能水平,提升

企业的核心竞争力,降低电梯和汽车的故障率,为百姓构建安全、便捷、舒适的使用环境作出新的贡献。

在全省工具钳工技能大赛上,55名选手带着自己的“武器”进入比赛场地,锉、锯、小锤、千分尺……少则二三十件,多则上百件。中车大连机车车辆有限公司的董庆富带了七八十件工具,重达75公斤。“都说手巧不如家什妙,钳工也是三分手艺,七分工具。”董庆富一边做着赛前准备,一边介绍,“不过钳工与别的工种比,更注重手艺,基本功没个3年是练不下来的。”

9月11日10时,裁判员一声令下,比赛现场只剩下工具的敲击声和锉削声。铁煤集团小康煤矿的宋喜军是省钳工大赛的一员老将,今年已经是第三次参赛。他告诉记者,通过近几年的参赛,他的技

术水平、心理素质都有所提高,“从1米到1毫米是1000倍的距离,从1毫米再到1微米又是1000倍的距离,可以说这是手工操作的极限。”宋喜军说,“精度往往就取决于最后一锉,手感和力道都需要钳工长期的经验积累。”

本次参赛选手年龄跨度大,最年轻的周恩龙已经58岁,来自阜新矿务集团。“虽然现在体力、眼力都不如年轻人了,但我还是报名参赛,就是想给年轻人做个榜样。”比赛现场,周恩龙戴着花镜说。年龄最小的是沈飞集团的赵亚博和马凤喜,别看他们只有23岁,但已是从业六七年的“老人”了。

曲福表示:“这次比赛90后占比很大,这是很可喜的,但现如今00后学习技术的孩子少,希望大赛能够激发更多90后、00后热爱技术、学习技术的热情。”

## 职工技能大赛“朋友圈”不断扩大

8月27日,2019辽宁省职工职业技能大赛暨全省炼钢技能大赛在鞍山举行。在竞赛主办方和承办方一栏中,人们清晰地看到,不仅一如以往有着省总工会和省人力资源社会保障厅的名字,还出现了鞍钢集团有限公司、鞍山钢铁集团有限公司以及鞍钢教育培训中心等单位。

“聚焦前沿领域,围绕经济建设中心工作开展职工职业技能大赛的设想与实践,在辽宁已经得到广泛认同与支持,从以往的工会和人社‘独角戏’演变为政府支持、工会组织、行业实施、三方合力的‘大合唱’。”省总工会负责人介绍说,经过多年探索,辽宁工会组织开展的多项国内职工职业技能赛事,逐渐成为工会组织服务振兴发展的引领品牌,更为职工职业技能大赛进入经济发展“硬核”产业奠定了思想基础与经验积累。

今年初,省总工会在向社会发出征集全省职工职业技能大赛项目的通知时,即得到了各方的积极响应。

“专业赛事交给专业行业承办,事半功倍。”省总工会相关负责人介绍说,正是因为各主体积极发挥专业优势,创设全新竞赛有了最为可靠的承办方。

最终,不仅各省市总工会和产业工会,多个省级行业协会、央企和省属国企都走进了大赛的“朋友圈”。

在由本钢集团承办的2019辽宁省职工职业技能大赛暨全省炼钢技能大赛中,为了办好此次竞赛,工作人员精心策划、积极筹备,为了保证比赛的公平公正,成立了大赛组委会及其工作机构,在本溪市总工会下设办公室,负责大赛的各项组织和协调工作。在大赛组委会的领导下,又组织成立了会务组、裁判组和评审组等相关组织,负责本次大赛的组织管理、统筹协调、赛事保障和宣传推广等日常工作。裁判组由有关专家组成,负责大赛的技术文件制定、试题命题、评判标准制定、现场裁判等赛事工作。评审组由省大赛工作领导小组办公室和本次赛事主办单位、承办单位相关业务负责人组成,负责大赛的试题保密、现场监督、审查、仲裁等工作,确保比赛全程公平、公正。本钢集团更是科学组织,周密安排,周到服务,为选手们创造良好的竞赛环境。

纵观目前已经举行的十余项赛事,都在竞赛组织和成果转化的赛训一体化上进行了延伸。据介绍,大赛将技能培训与技术比武相结合,委托技师学院等培训机构以及行业专家开展赛前培训,为行业人才搭建深度学习交流平台。

“比赛还收到了科普宣传效果,媒体关注度持续刷新,真正起到了引领职工了解新技能、学习新技能的作用。”省总工会相关负责人表示。

在炼铁大赛烧结工的比赛现场,来自本钢集团的赵艳君是这次赛场上唯一的女选手,这是她第一次参加省级竞赛,既激动又紧张。她说,自己平时在调度室工作,为了提高实操水平,除了利用业余时间“恶补”理论知识外,还经常抓时间下现场,与现场工作人员交流,请实操的老师

傅们讲解注意事项。

赵艳君说:“能从集团的层层筛选走到省级比赛,我很珍惜这样的机会,这是特别好的提升技能平台,对广大职工尤其是年轻职工来说,也是对今后工作的一种极大促动。”赛后稍作休息,赵艳君就匆匆赶回单位准备上夜班。

来自鞍钢股份有限公司鲅鱼圈分公司的时米强,为了参加这次比赛,他克服倒班的疲惫,把工作之余的所有时间都用在备赛上,除了上网收集学习资料、看书学习外,还向拥有丰富经验的前辈“取经”。功夫不负有心人,时米强在比赛中取得该工种第二名,他说,算是没辜负同事们的帮助和大家的期望。

“预料之中,也是预料之外吧。”本次炼铁工种冠军高立波说。来自本钢集团

的他,曾两次参加全国行业大赛,赛前确实是奔着冠军去的,然而在理论考试中,高立波发挥并不理想。实操中,他凭借对国家级赛事标准、流程环节的熟悉,全力以赴,一举拿下冠军。4个月的精心筹备没有白费,高立波很感谢各级工会组织为职工搭建学习交流的平台。

广大职工提升技能的积极性不断高涨,全省职工职业技能大赛的“魅力指数”也大增。

摘得全省炼铁技能大赛内燃机车司机工种比赛冠军的本钢职工马广东说:“今年的技能大赛把着力点放在普遍提高职工技能水平上,特别是将学习培训、岗位练兵与比赛选拔结合起来,为广大职工交流技术、切磋技艺搭建了有效平台,也使得职工参赛积极性空前高涨。”

来自基层的工会干部则纷纷表示,工会组织在提高职工队伍素质方面有着独特优势。当前他们亟须做的,就是不断开拓新赛道,为职工技能升级搭建更多的平台,特别要进一步擦亮职工职业技能大赛这个品牌。

“服务振兴发展,融入更多行业领域,为辽宁职工职业技能大赛在新时期下发展注入了新动能,也提高了这项工会传统品牌工作的含金量。”省总工会负责人表示,将紧紧围绕重点产业、重点领域,进一步完善“赛训合一、赛证合一、赛评合一”的辽宁职工职业技能大赛模式,推动辽宁知识型、技能型、创新型产业工人队伍建设,不断创新比赛内容和方式,使大赛项目设置更加贴近实际,让大赛更加公平合理,更好地服务振兴发展、服务职工群众。

## 新赛道搭建起新平台

## 下好一盘棋 构筑新格局

(上接第一版)建立了辽西北地区重点工业项目库,优先将辽西北地区新产品开发、关键产业技术研发等工业项目纳入年度《辽宁省企业技术创新重点项目建设》。三市落地飞地项目383个,总投资额近251亿元。

沈抚新区已成投资“新宠”。在这块热土上,每天都在发生日新月异的变化。新区顶层设计不断优化,管理体制逐步健全,功能布局逐步完善,招商引资捷报频传,社会事业管理稳步推进。今年前7个月,沈抚新区招商引资签约项目共124个,同比增长526%,财政总收入同比增长134.3%,固定资产投资同比增长50%,新增注册企业同比增长219%。

从渤海之滨到燕山脚下,全域统筹、整体推进、逐个攻坚,区域协调发展“形”成“势”起。

**统筹城乡 共赴小康**

2019年,瓦房店、海城、庄河再一次出现在全国百强县榜单。虽然与发达省份相比数量还有差距,但回溯近年我省县域发展历程,这仍不啻为一个可喜成果。

辽宁城市化率很高,但像全国大部分地区一样,城乡之间在资源配置、发展空间等方面的不平衡普遍存在,特别是县域经济与乡村集体经济不振,制约着振兴发展的步伐。协调发展,就是要统筹城乡,依靠城市工业的反哺,激活广大乡村的发展潜能。

这是一道必须弥合的鸿沟,这是一个需要持久用力方能破解的难题。去年以来,省委、省政府大力推进乡村振兴战略,县域经济发展三年行动计划等落地落实,城乡一体化发展结出累累硕果。

——补齐“短板”。县乡财政管理体制各项措施落实到位,全省841个乡镇设立了金库,调动了镇村两级抓发展的积极性。

农村振兴缺人才,1.2万名干部扎根乡村,助力脱贫攻坚和乡村振兴,为县乡发展提供了干部人才支撑。

既重“里子”也重“面子”,我省印发《“千村美丽、万村整洁”行动实施方案(2019—2020年)》,制定了农村垃圾、厕所、污水、农业废弃物资源化利用和村庄绿化等5个配套方案,农村环境越来越美、越来越靓。

——拉长“长板”。现代农业是辽宁的优势产业,我省在提质增效中由优向强。着力推进农业高质量发展,今年全省春季实施深松整地面积完成217万亩,超出计划117万亩。制定了畜禽健康养殖指导意见,优化畜牧业区域布局,推进畜牧业健康养殖。

延长产业链、做强价值链,全省21个农产品加工集聚区有3个规模超过20亿元。休闲农业、乡村旅游、民宿经济等蓬勃发展,休闲农业经营主体数量达到1.1万个,直接带动农户25万户。

“飞地经济”成为今年全省的热

词。我省出台了四类13项鼓励政策。截至今年6月底,全省各落地飞地经济项目600余项,项目签约总投资近1000亿元。

——守牢“底板”。全省开展农村土地承包经营权确权登记颁证“回头看”,土地承包经营权证书颁证率达51.8%。

加快推进“两区划定”,全省完成粮食生产功能区、重要农产品生产保护区划定面积4520.5万亩,占总划定任务的98.4%。

铁岭市昌图县鸞鸾树镇东堡村张友一家脱贫了。“镇上的扶贫干部不仅给我们分红,还能在那儿打工挣钱。”田间乡野,脱贫攻坚热潮涌动,一个个扶贫项目落地生根,一户户困难农户创收脱贫。

政府主导、定点扶贫、对口帮扶、社会各界参与的精准扶贫大格局已在我省形成。

一组数字更直观地反映出县域乡村的这种变化。截至今年8月末,全省(含大连)乡镇一般公共预算收入115.5亿元,同比增长5.3%,高于全省一般公共预算收入增幅3.8个百分点。

**内外联动 协作共赢**

进入2019年,辽宁与兄弟省市的联系格外密切。2月,省发展改革委组团先后赴吉林、黑龙江,就推进辽吉两省协议全面落实、制定辽黑两省政府合作协议达成初步共识;5月,北京市与沈阳市对口合作座谈会

在北京举行;8月,江苏省代表团我省考察交流,召开两省对口合作工作会议暨项目签约仪式……

独木难支,孤掌难鸣。在全球化大潮席卷下的今天,区域与区域之间的互动协作,不仅关系一省一地的发展,更关乎党和国家发展战略全局。

这一年来,从北京到上海、从南京到香港、从长春到哈尔滨,辽宁政、商、学各界人士往来穿梭的身影逐渐增多,经贸、旅游、人才交往交流,点与点的联系、线与线的交织,共同汇成区域协作的汩汩泉流。

辽宁与江苏,因对口合作而紧紧地“绑定”在了一起。我省深入贯彻实施《辽宁省与江苏省对口合作实施方案》,印发《辽宁省与江苏省对口合作工作机制》,合作基础进一步夯实。

在互学互鉴中取长补短。对标对表,我省持续推进一体化政务服务平台项目,改革再深化、服务再优化。发挥辽宁国企资源优势,制定《面向苏、浙、沪三省市省属企业混改项目推介活动方案》,先后在上海市、杭州市、南京市举办省属国有企业混合所有制改革项目推介活动,推出混改项目52个。

在互利共赢中振兴产业。苏宁国际文创智慧产业小镇项目签约,苏宁易购商业综合体项目开工建设。东软集团参与无锡车联网城市级示范应用重大项目的实施。中德发展集团与江苏徐工集团联合建设的水

平定向掘进机项目和盐城奔达齿轮公司汽车飞轮组装线项目竣工投产。无论一产二产三产,全面开花、处处结果。

在科教互融中协同创新。沈阳理工大学与江苏省高校企事业单位签署“四技”合同6项。大连海洋大学与南京农业大学、江南大学联合承担国家重点研发计划“蓝色粮食科技创新”项目。我省赴江苏省举办3场人才招聘会,辽宁118家重点企业用人单位提供3465个就业岗位。

沈阳紧抓北京非首都功能疏解和产业外溢机遇,围绕重点项目和市场开展有效对接。盛京水镇、启东东亚科技研究院等14个项目签约,签约额达417.7亿元。

大连与上海召开对口合作座谈会,两地24个职能部门签署了合作协议,在重点领域合作和平台建设、重点功能区对接交流等方面取得可喜成果。

转身向北,抱团攻坚。我省举办辽宁吉林经济合作交流座谈会,签订“1+11”战略合作协议,与黑龙江省政府形成了战略合作框架协议征求意见函。辽宁在东北地区协作开放中勇担大任。

会当凌绝顶,一览众山小。辽宁全面振兴,全方位振兴需要放开大视野,拥有大格局。协调从来都是从不平衡到平衡的动态过程,只要我们沿着正确的方向一往无前,必将开辟振兴发展的新境界。

## 把学和做结合起来 把查和改贯通起来

(上接第一版)

本溪市在制定主题教育具体工作方案中,注重特色,既不折不扣落实中央和省市委安排部署,又充分体现自身实践特色。要求全市各级党组织和广大党员对标对表工作方案,在抓学习、强化创新理论武装上下功夫,在抓结合、促进党建业务工作上下功夫,在抓纪律、推动主题教育任务落实和效果保障上下功夫,确保全市主题教育出新意、有特色、见成效。

本溪市突出抓好县处级以上领导班子和领导干部主题教育,紧密结合本溪工作实际,聚焦主题主线,推动学习教育、调查研究、检视问题、整改落实有机融合、贯穿始终,具体要求在组织学习中做到“六学”:领导带头学,原原本本学,集中研讨学,对标模范学,联系实际学,拓宽途径学;在调查研究中做到“五有”:精准选题有目标,服务振兴有抓手,实事求是“有态度”,用好成果“有收获”,交流体会“有成效”;反思问题做到“四式”:开放式听取意见、镜鉴式深入检视、“恳谈式”开展谈心谈话、“会诊式”深刻剖析反思;在整改落实上做到“三贯穿”,把动态整改、专项整治、跟踪问效贯穿始终。本溪市的乡镇、街道、县区直机关、事业单位、企业以及高等学校院系等领导班子也将据此参照实施。