

重实践 促实干 出实效

——大连开展专题培训提升年轻干部能力素质工作综述

本报记者 吕 丽

■聚焦实效

提高年轻干部教育培训的精准性

当前,大连高质量发展正在进入上升期,随着“两先区”建设的不断深入,“大连2049城市愿景规划”的推进实施,全市上下对高质量发展的认识越来越深刻,路径越来越清晰。值此紧要关头,靠什么闯关夺隘、攻城拔寨?终究是靠人,关键还得靠干部,靠忠诚干净担当的好干部,特别是信念坚、政治强、本领高、作风硬的年轻干部。

然而现实中,年轻干部的知识结构不尽合理、专业能力素养和基层工作经验不足等问题亟待破解。

为切实提高年轻干部教育培训的精准性和有效性,8月25日至31日,大连市委分别以“推进经济高质量发展”“城镇建设与社会治理”“推进民营企业发展”“乡村振兴与精准扶贫”“推进经济高质量发展”“城镇建设与社会治理”“推进民营企业发展”“乡村振兴与精准扶贫”为主题,举办了年轻干部能力素质提升系列专题培训班,并将培训地点分别设置在金普新区、普兰店、瓦房店、庄河4个县区。

大连市委组织部在学员选调方面精心设计,各主题培训班根据年轻干部的专业经历特点,有针对性地精心选调各层级、各领域、各条战线优秀年轻干部和基层工作者。学员中既有市直、中省直机关和企事业单位的年轻干部,各地区的年轻干部,也有乡镇街道的干部,还有驻村书记和村干部、基层党建理论宣讲团成员等基层工作者,基层一线的学员比例达到一半以上。这种把方方面面的干部集中在一起,分专题进行专业化培训的做法,在大连市还是首次。

开班仪式上,大连市委组织部领导指出,年轻干部是大连振兴发展的生力军,关乎大连的未来和希望。大家要不忘初心使命,俯下身、哈下腰,加强学习研究,着力提高自身能力水平,不断适应大连全面振兴、全方位振兴的新形势新要求。

培训班根据年轻干部的专业、经历、特点,有针对性地进行差异化培养、精准化培训。4个县区,4个专题,既聚焦当前大连市经济社会发展中的难点、重点,也紧扣年轻干部专业能力素质提升的短板问题,既着眼于让年轻干部全面熟悉大连基层实情,又兼顾了解全省各地相关工作开展现状,着力在教育培训上进行改革,在年轻干部的成长关键期精准“滴灌”,打造一支高素质的优秀年轻干部队伍。

政治过硬是对年轻干部的首要要求。本次系列培训班,不仅给学员准备了习近平总书记重要论述的汇编,还在教学安排上设计了党性教育的内容,分赴东北抗联史实陈列馆、关门山密营遗址、锦州辽沈战役纪念馆、东北野战军锦州前线指挥所旧址、抚顺雷锋纪念馆、“九·一八”历史博物馆等地开展现场教学,通过党性教育这个关键,使广大年轻干部树立坚定的理想信念和崇高的精神追求。

■聚焦实践

提高年轻干部的综合素质

突出实践实干实效,注重学以致用,是此次系列专题培训又一个鲜明的特点。邀请11名领导干部走上讲台传授专业知识和实践经验,并为每个班配备1名党校教授,全程带班,跟踪指导,围绕实际问题开展研讨,提出解决方案并交流展示。

在课程设计上,坚持理论讲授与现场教学相结合,课堂学习与专业研讨相结合,“请进来”与“走出去”相结合,聚焦培训主题,丰富教学内容,帮助学员切实提高解决实际问题的能力。

“推进经济高质量发展”班培训期间前往恒力石化厂区、沈阳远大企业集团、辽宁奥克化学股份有限公司等企业进行现场教学,并赴沈阳工业博物馆了解百年中国工业变迁史。

学员李一平说:“此次培训,现场教学高达76%,研讨时间超过20课时,极大地提升了我们与工作业务相结合的实践性。”他特别提到在远大集团考察装配式住宅时,本班来自县区的学员针对危房改造工作,现场与远大开展了

■核心提示

近日,大连市委首次把市县两级各领域的200名年轻干部集中在一起,以“乡村振兴与精准扶贫”“推进经济高质量发展”“城镇建设与社会治理”和“推进民营企业发展”为主题,举办年轻干部能力素质提升系列专题培训班。

与以往不同的是,此次培训最大的特点是聚焦实践,将实践贯穿主题设计、课程安排、选调学员、分班建组、交流展示全过程,精准施策,提升实效。这是大连市深入贯彻习近平总书记关于加强年轻干部培养的重要论述,按照省委的要求并立足大连实际,切实加强年轻干部教育培训机构进行的一次有益尝试。7天时间里,200名年轻干部做到了学有所感、学有所悟、学有所获,能力素质得到提升。



培训班学员赴杨靖宇纪念馆接受理想信念教育。

李 钢 摄

■聚焦基层

提高年轻干部解决实际问题的能力

为什么要把培训班办到县区?为什么要多选调基层一线的学员?大连市委组织部的答案是:治国安邦重在基层,就是看到了基层、基层干部的重要性,要把有限的培训资源用在真正需要培训的干部身上,让大家在学习中锻炼能力、在培训中提升素质,着力提高解决实际问题的能力,助力振兴发展。

“此次培训最使我们震撼的是基层党组织带头人,在城镇建设、社会治理过程中所发挥的巨大作用”,“城镇建设与社会治理”专题培训班学员李凤岐说。

该班先后到普兰店区杨树房街道战家村、铁西街道花儿山社区、南山街道李店社

区、辽阳市刘二堡前杜村、跃进街道爱民社区等地进行现场教学,鲜活的社区带头人的事迹、生动有效的基层社会治理方法,让学员们受益匪浅。

培训期间学员们抓紧时间与村党支部书记、驻村“第一书记”交流沟通,寻找当前基层社会治理问题的破解良方,交流过程中不断碰撞出思想火花。

“乡村振兴与精准扶贫”专题培训班学员苑小丰说,培训期间系统学习、解读了《农村人居环境与美丽乡村建设》等理论课程,听取了驻村“第一书记”王兆宝、村党支部书记蒋宝春的实践分享,又到庄河桂云花满族乡岭东村了解群众恳谈会制度,在

荷花山镇万亿村观摩食用菌加工销售一体化项目,在鞍子山乡山海丰村学习党建引领乡村振兴,还赶赴盘锦市大洼区石庙子村、朝阳市建平县小平房村等地现场教学。整个培训过程既完成了知识结构更新,又在田间地头实地感受特色农业发展,收获农村党建、乡村治理等实践经验。

学员们普遍反映培训班日程安排相当紧凑,白天上课,晚上研讨,深夜写调研报告,“挤”时间、“钻”问题、“拓”知识,大家学习热情高涨,都努力在有限的时间内学深学透,夯实自己的能力之基,锤炼成为为民服务的贴心人、真抓实干的能人、敢于担当的带头人。

■专题培训学习心得

完成从“门外汉”到“局内人”的转身

7天,168小时,10080分钟,每时每刻我们都在理论与实践积淀。学习过程中不走过场,不搞形式,大家重温初心,真正走到田间地头,走到农民身边,了解乡村发展最真实的情况。

按照补齐短板、面向基层的具体要求,我们及时转变角色,系统学习了《农村人居环境整治》《大连乡村振兴规划》《农村土地制度》等理论课程,走进乡镇、村庄,感受特色农业发展和农村党建、乡村治理等实践经验,更新了知识结构,提高了指导实践能力。

大家以关心农村、关爱农民和关注扶贫为思想引领,释放脱贫攻坚的责任心和使命感,变“要我学”为“我要学”。始终坚持问题导向,以小组为单位认领课题,学员们分工协作,利用课间休息、每晚小组研讨等机会,互帮互助,开展学习交流,平均每晚都在10点以后才能休息,最晚甚至到凌晨一两点钟。正是靠着这份对脱贫攻坚工作的责任感和农村工作的真感情,我们在7天时间内形成了4篇万余字的高质量调研报告,实现了从农村脱贫攻坚工作的“门外汉”到“局内人”的转身。

另外,大家按照“党徽戴起来、形象树起来、作风强起来”的标准,从课堂秩序、上车集合、外出参观等点点滴滴养成抓起,自觉找准个人坐标,树立大连年轻干部的良好形象。

——“乡村振兴与精准扶贫”专题培训班

压力式培训 锻炼了干事创业的本事

以金普新区为起点,一路北上,进企业、走基层,读原文、看典型,不仅是学习,也是锻炼,更是考验。考验我们的学习能力、研判能力、操作能力和运用能力,这种压力式培训方式让头脑中时刻绷着一根弦,进而在与压力的较量过程中得到进步和提升。

一路随行的培训包里的《习近平总书记重要论述汇编》,时刻警醒着政治方向不能跑偏,要始终坚持听党话、跟党走,坚持做政治上的明白人。课堂上系统的理论教学更新了观念,在普兰店区“两都一城”的参观开阔了视野,优秀社区的现场教学打开了工作思路,增长了基层工作经验。

参观两个不同的雷锋纪念馆,感受一样的“雷锋精神”。新时代的人民公仆,要用雷锋精神给自己提提神。学习雷锋的奉献精神、“钉子”精神、“螺丝钉”精神。鲜活的社区带头人的事迹鼓舞着我们干事创业的精神,他们是我们身边的楷模和榜样。

7天的学习,5分钟的汇报,三点体会感受,归结成一颗干事创业的信心。培训有归期,实践无止境,如何将学习的理论应用于实践,如何将先进的经验广泛推广,如何将推广的经验变成现实的生产力,这都是我们在回到工作岗位后的使命和责任。

——“城镇建设与社会治理”专题培训班

思想补了“钙” 能力加了“油”

这次“热运行”中“冷思考”的宝贵学习机会,让大家精神上补了钙,思想上绷了弦,知识上充了电,能力上加了油,收获颇丰。

通过全面系统“学”,掌握精髓“悟”,不论是坚持高质量发展,加快质量强市建设,还是大连片区与自由贸易港建设,以及如何深度融合“一带一路”的思考都使我们学到了新知识、新理念,领会了新思想、新逻辑,找到了新方法、新措施。及时跟进“研”,多维角度“听”,了解了经济发展“主基调”,让我们认识到唯有创新才能抢占先机,要敢下先手棋、善打主动仗,用创新推动质量变革、效率变革、动力变革,助推经济结构调整、产业结构优化升级。开班伊始,我们即将由自由贸易港建设、金普新区高质量发展对策等作为调研课题,带着问题学,结合实际学,找准差距落实,把当前新形势和新任务摆进去,把工作实际和思想观念结合起来,提高了运用科学理论和业务知识解决实际问题的能力。大家纷纷表示要当好人民群众贴心人的表率,增强本领学习,当好真抓实干能人的表率。

奋斗是青春的底色,行动是最好的传承。在这个伟大的新时代,让我们像石榴籽一样紧紧团结在一起,以青春之我、奋斗之我点燃激情,向希望出发,向梦想进军,为大连经济高质量发展贡献出我们的洪荒之力。

——“推进经济高质量发展”专题培训班

大连“鸿雁联盟”持续优化人才发展环境

运行两年来,全市已建立各级人才咨询服务工作站129个

本报讯 记者吕丽报道 市区两级联盟成员及顾问人数达400余人;全市拥有各级人才咨询服务工作站129个;为党委、政府科学决策提供意见建议320余条……大连“鸿雁联盟”人才咨询服务机制运行两年来,在人才工作领域发挥着日益重要的作用,有效地推进了党委联系服务专家工作制度化、科学化、常态化,持续优化全市人才发展环境。

着眼破解城市人才发展难题,精准施策,整合全市人才、行业和信息资源,大连市委组织部、市人才办于2017年8月探索构建以集聚和用好各类人才为核心,以提高人才服务质量为重点,各类人才、用人单位和人才服务平台广泛参与的“鸿雁联盟”人才咨询服务机制,积极搭建起政府、企业、专家和人才互联互通的桥梁,进一步强化人才工作常态灵动的跟踪问效和沟通联动工作。

为完善人才咨询服务长效化质量保障机制,大连市委制定《“鸿雁联盟”人才咨询服

务机制信息月报制度》《“鸿雁联盟”人才咨询服务机制失责问责制度》《“鸿雁联盟”工作站及工作分站咨询服务解答流程》等规范性文件,推行解答咨询标准化建设。实行信息月报制度,强化人才工作常态灵动的信息反馈机制,执行失责问责制度,相关责任主体若存在不作为或不正确履行职责的情况,将被予以问责。

“鸿雁联盟”汇集市内外智力优势做好参谋,首批聘请市级重点行业领域专家,高校、科研院所、重点企业以及人力资源服务机构负责人等74人作为“鸿雁联盟”成员,并邀请发达地区组织部负责人及国内知名专家担任“鸿雁联盟”特邀顾问。各区市县(先导区)有针对性地遴选人才机构的资深专家、重点行业的经营管理人才、各领域的科研带头人和领军人才、知名高校院所的教授学者以及上海等地特邀顾问,建强基层联盟骨干队伍。

“鸿雁联盟”采用“工作站+联络员”的工作机制,形成上下联动、左右联通、线上线下联合的人才咨询服务模式。在市人才服务中心设立市工作站,各区市县(先导区)依托人才服务中心、党群活动中心等场所,建立13个工作分站,对外公开办公场所及办公电话,并印制信息服务卡对外发放。在有条件的乡镇街道、重点企业园区等建立“鸿雁联盟”人才服务点,及时受理解决人才诉求。目前,初步形成了市、区市县(先导区)、乡镇街道(企业)等三级联动的服务格局。各区市县(先导区)组织(人事)部门和34家市人才工作领导小组成员单位,均指定“鸿雁联盟”工作分管领导或联络员,充分保障人才信息交流。截至今年8月,全市各级站点累计受理来电来访2900余人次,办结率达98%以上,提升了人才服务的精准化、个性化。

创新服务载体,进一步放大人才咨询服务的能效。“鸿雁联盟”通过上门走访、召开

座谈会等方式,广泛了解企业诉求,并根据具体问题提供专项服务解决方案。依托人才大篷车、创业工坊等载体,收集人才及用人单位信息。稳步推进线上工作站建设,努力形成线上线下互动互补的运行机制。运用信息技术手段,通过官方网站、微信公众号等平台,满足线上咨询服务、线上产学研项目推介对接、人才引进。

依靠“鸿雁联盟”成员的智力优势和人脉资源,促进人才项目合作交流,推动产学研一体化发展。已有6个地区和单位的16个产业项目,与大连理工大学、中国农科院等专家达成对接合作意向。

发挥“鸿雁联盟”的“智囊团”和“参谋部”作用,对全市人才发展规划、重点人才工程项目等进行论证咨询,为党委、政府科学决策提供重要依据。过去两年,通过“鸿雁联盟”机制已征集意见建议数百条,有效形成了畅所欲言、集思广益的生动局面。

现场教学 提升了解决问题的能力

此次培训,现场教学高达76%,研讨时间超过20课时,极大地提升了我们学习研讨的自觉性,提升了与工作业务相结合的实践性。特别是在沈阳远大集团考察装配式住宅时,来自县区的学员就针对危房改造工作,现场开展了业务洽谈,把为百姓谋幸福体现在细微之处,真正实现了在实践中提升党性、在学习中提升干劲、在培训中提升能力的教学目的。

7天的学习生活中,建立了全员参与、“雁阵带动”的组织形式。班级形成了4份调研报告,分别从破解民营企业发展瓶颈问题、新时代推动民营中小微企业健康发展、民营轴承企业转型升级、创新引领民营企业高质量发展4个方面,以问题为导向,以实地调研为抓手,以创新举措为切入点,坚持“小切口,大战略”,为推动民营企业发展建言献策。

通过此次学习,我们将以更坚定的理想信念、更强大的责任担当、更扎实的工作作风,开启为大连“两先区”建设贡献力量的新征程!

——“推进民营企业发展”专题培训班

本报记者 吕 丽 整理