

■ 前沿观察 GUANCHAO

在辽河油田公司党委和当地干部群众支持下—— 派驻干部在脱贫一线显身手

本报记者 王云峰

8月9日,记者在锦州凌海市新庄子镇遇到了镇党委书记王力岩。他是辽河油田公司的选派干部,也是今年锦州市五一劳动奖章获得者。王力岩告诉记者,辽河油田公司在新庄子镇共有4名选

派干部,除了他,另外3名分别任北马村、大明村、姜木村第一书记。在辽河油田公司党委的大力支持下,他们发挥思维眼界优势,助力脱贫攻坚,在2018年度辽宁省选派干部考核测评中均获得优秀。

“辽河油田来的干部就是过硬。”这已成为驻地党员干部群众的共识和一致评价。2018年以来,辽河油田公司累计选派干部到乡村18人,其中11人被评定为优秀。



辽河油田公司选派到凌海市新庄子镇的干部试验小龙虾与稻米共养技术。



辽河油田公司选派干部金志学(左一)实地调研韭菜种植及收益情况。

选派的都是业务骨干和重点培养对象

辽河油田公司的选派干部过硬,首先是公司党委精挑细选的结果。全省大规模选派干部到乡镇和村工作开始后,辽河油田公司党委高度重视,认真制定干部选拔方案,将讲政治、懂经济、善管理、能干事作为“硬杠杠”,综合考虑公司内部各单位干部编制、人员素质、规模体量、帮扶能力、地域条件等因素,并经过公司党委集体讨论,最终确定人选,将干部分别派到锦州凌海市、北镇市和营口市下辖的1个乡镇和15个村。目前,累计选派

到乡村的干部18人,其中处级2人、科级13人、科级后备3人,都具有大学本科以上学历,均为原单位的业务骨干和重点培养对象。

王力岩选派前是辽河油田公司欢喜岭采油厂副厂长,来到新庄子镇后,主要负责全镇的党建、精准扶贫和招商引资工作。“群众的期待很高,压力很大。”王力岩说,“当地干部群众相对来说思想有些保守,必须有人带头向前闯,想办法闯出一片新天地来。”作为这个带头人,王力岩决心为当

地闯出一条产业大发展之路。

据了解,新庄子镇乃至整个凌海市都缺少自己的产业品牌。王力岩就自费到南方考察,相中了小龙虾与稻米共养这个项目。“我在南马村找到了合适的地方,那里有稻田1000亩左右。现在试验了58亩,效果很好,马上就要有收获了。预计每亩产值最低6000元,这可比单纯种地强多了。”王力岩告诉记者,明年他要扩种养殖范围扩大至500亩,接下来要把这一项目做成凌海市的品牌项目,并通过这个项目打造一

个有特色的产业基地。

像王力岩一样,面对新的工作和新的环境,辽河油田公司的选派干部摆正心态、找准位置,迅速转变角色,主动了解村“两委”工作,采取入户走访和田间地头唠家常等方式,察民情、访民生、问民意、集民意,从而准确把握集体经济发展、党组织建设以及村情民情等基本概况。积极配合村“两委”先后开展了脱贫质量“回头看”、土地确权、收缴农业保险等工作,并组织制定了三年发展规划和年度工作计划。

油田公司全力保障每名选派干部都有项目

作为辽河油田公司的选派干部,公司党委始终是他们工作的坚强后盾。

辽河油田公司锦州采油厂选派凌海市建业乡绥丰村第一书记金志学告诉记者,经他申请,今年公司党委向绥丰村拨款19.6万元扶贫资金。随后,村“两委”班子开会,决定建设村民小文化广场。目前,修建广场的场地正在铺垫中,近期准备开工建设。

绥丰村有3条路两侧没有垫平,需要拉土石料垫平后才能做绿化。由于该村是“空

壳村”,无集体经济收入,一直无法完成。“我形成项目报告申请书,向公司扶贫办申请帮扶资金,资金已批下来了,解决这件事情不用愁了。”金志学兴奋地对记者说。

辽河油田公司有专门的扶贫工作领导小组和帮扶资金,选派干部可以向公司申请项目资金。为加强对选派干部的管理监督和做好对乡村工作的支持保障,公司根据省有关文件规定精神,结合油田实际情况,制定《辽河油田公司选派到乡村工作干部管理实施细则(试行)》,对职责责任、日常管理、

考核激励、严肃问责、工作保障、资金使用及来源渠道等方面进行了详细安排。

去年,辽河油田公司选派到新庄子镇的4名干部共获得公司67万元扶贫资金的支持,兴建服装加工厂1个,实施蔬菜示范大棚项目2个,小麦种植示范项目1个。这4个项目年增加村集体收入30万元,带动120多名农村劳动力就业。

对项目鼎力支持,对工作和生活密切相关,辽河油田让每名选派干部都有强烈的幸福感。

“上半年,派出单位党组织已经召开三次选派干部座谈会了解驻村需求,协调解决工作中存在的困难。为解决驻村干部居住环境冬冷夏热的实际困难,给驻村干部宿舍配备了电暖气、电风扇、热水壶等生活器具。”凌海市建业乡哈达铺村第一书记毛卫告诉记者,“经我申请,公司党委投资10万元来资助村部建设,现在哈达铺村240平方米党员活动室已经开始修建,预计本月底就能完工。这将彻底解决哈达铺村缺少党员活动场所的实际困难。”

带着党建专项资金强化阵地建设

“当前困难村党组织开展党建活动普遍存在活动阵地设施条件简陋、软硬件匮乏的实际困难。”凌海市新庄子镇北马村第一书记姜旭对记者说,他为此积极向派出单位寻求帮助,为村党支部配备了总价值近1.2万元的电脑、投影仪、打印机等设备,有力地强化了党建阵地建设。

辽河油田公司选派的干部都是带着党建专项资金来的。按照省委组织部有关要求,公司从党费中拨付18万余元,为选派干部所在困难村购置了一批电脑、打印机、

投影仪、幕布等设备,为村党支部开展党建活动创造有利条件,受到普遍欢迎。

“给钱给物,不如给个好支部”。在解决基本的软硬件问题后,选派干部全身心投入到提升党建工作质量上来。

大石桥市虎庄镇高山村第一书记韩冷冰驻村一年零三个月来,共宣讲14次,受众420人次。驻村以来,共发展党员2名、入党积极分子1名。通过他的不懈努力和村“两委”班子的大力支持,高山村党支部在今年8月份被大石桥市委组织部评选为

首批“5113”党建示范村。

凌海市建业乡哈达铺村第一书记毛卫不断壮大党员队伍,发展有文化的青年人入党,成熟一个发展一个,努力培养村级后备力量。今年上半年发展入党积极分子3人、预备党员1人。他还在全村设置了党员示范岗,通过他们的带动作用,帮助和影响周围群众积极致富。

凌海市新庄子镇北马村第一书记姜旭帮助北马村党支部与辽河油田欢喜岭采油厂采油作业三区党总支结成共建对子。姜

旭与共建单位积极研究活动载体、共同探讨结对形式,先后组织党员互访、党课互讲、工作互助等活动10次,推动了基层党建工作的互联互通、共建共进。

“办好农村的事情,实现乡村振兴,最关键的是要抓住基层党组织建设这一根本,推动乡村经济规模发展、多元发展,才能确保乡村振兴真正在农村落地生根,才能把乡村振兴的美丽蓝图变成新时代农村改革发展的现实图景。”姜旭对记者说。

资料片由辽河油田公司党委组织部提供

城市基层党建让居民需求和社会资源有效对接—— 建平小社区成为居民“大管家”

本报记者 王云峰

朝阳市建平县叶柏寿街道益安社区天时代楼小区是无物业的老旧小区,路面没有硬化,尤其这阵子总下雨,居民出入非常不便。被建平人称作“网格管家”的社区网格员将此事上报街道党工委联席会议,经联席会议共同商讨,最后由县教育局协调资金对路面进行硬化,解决了居民出行难问题。

近年来,建平县通过不断探索,走出一条全区域统筹、多方面联动、各领域融合的城市基层党建引领城市基层治理的路子。在实际操作中,“网格管家”做到表述问题清楚、移交处理快速、反馈结果及时,县、街道、社区三级联席会议协调解决问题,县联席会议联络办定期对各层级联席会议成员单位和问题受理部门进行督促检查。

拆除藩篱条块融合,社区不再“单兵作战”

长期以来,“小马拉大车”的情况在社区十分普遍。为破解这一难题,建平县按照网格、社区、街道、县的顺序,建立发现问题、快速响应、解决问题、反馈结果的网络化城市治理体系。

在网格层面,全县共划分网格724个,招募义务“网格管家”925人。这些“网格管家”在社区党组织领导下,认真履行“每日巡、经常访、随手拍、实时报”职责,及时通过微信群反映社情民意。在社区、街道、县三个层面,对本级能够解决的问题,通过微信群及时交由相关部门办理;对本级无法解决的,通过微信群及时向上移交,直至问题解决。

抓网络化党建,纵向引领治理;抓区域化党建,横向整合资源。与网络化建设同步,建平县健全完善了县、街道、社区三级联席会议制度,发挥三级党组织的统筹协调作用,形成有机衔接、有序推进、有效运转的工作机制。依照三级联席会议制度,县级联席会议负责全县统筹协调,街道联席会议负责统筹协调,社区联席会议负责细化协调、指导、监督成员单位等。

这样,建平县在城市基层治理上构建了左右互通、上下联通的运作体系。与之相配合,全县在6个街道全部成立“大工委”,在27个社区全部成立“大党委”,“大工委”和“大党委”成员已覆盖城区146个社区单位、86个业委会和26个物业公司负责人、27名社区民警。

建平县明确行业系统部门对业务工作与党建工作负有双重责任,属地党组织担负统筹协调责任,把辖区内各类党组织纳入职责范围。上级考核行业系统部门工作和评价使用干部时,听取属地党组织意见,考核属地党组织工作和评价使用干部时,听取行业系统部门党组织意见。

畅通无阻的沟通机制,协调各方力量实现“集团作战”

万寿街道“大工委”每季度至少召开一次联席会议,各驻街单位都要参加,研究共同关心的重要事项和“网格管家”反映的问题。因为有了这样畅通无阻的沟通机制,街道与各驻街单位都成了“盟友”,开展工作也就方便容易多了。

在今年3月份的联席会议上,针对一处家属院多年垃圾无人清理的难题,街道“大工委”成员单位县政府办主动承担任务,协调出动铲车2台、卡车2辆,用时1天

为居民清理了垃圾,并修建了垃圾池。

社区能力有限,建平县构建的城市基层治理体系实现了社区居民需求和社会资源有效对接,协调各方力量实现“集团作战”,力量大自然成效也大。

比如,万寿街道城关社区针对“网格管家”反映的东环岛候车点周围没有厕所的问题,协调联席会议成员单位县国税局将机关一楼厕所向旅客开放,受到旅客的欢迎和好评。

再比如,针对不少“网格管家”反映的没有停车场问题,城关社区组织各小区与驻区单位实行错峰停车,即白天上班时间让驻区单位车辆停放在附近小区,夜晚下班时间让小区车辆停放在驻区单位,有效缓解了停车难问题。

今年年初以来,建平全县城区网格层面已收集上报涉及基础设施建设、环境卫生治理、交通秩序整治、精神文明建设、物业管理等方面大小问题2351个,其中,27个社区协调解决问题1906个,6个街道已解决问题291个,县直15个部门协调解决问题49个,还有105个问题正在限期解决中。

树立鲜明的干事导向

沈小平

【思考】

日前,中共中央政治局召开会议,审议《中国共产党问责条例》,这是时隔三年后再次修订条例。会议强调,全面从严治党必须坚持严字当头,做到失责必问、问责必严,把制度的刚性立起来。同时强调,要树立鲜明的干事导向,坚持严管厚爱结合、激励约束并重,对受到问责、过后表现突出的干部,符合条件该使用的可继续使用。

中央这一要求,体现了习近平总书记有关进一步激励干部新时代新担当新作为的一贯要求,释放出一个强烈信号,这就是问责不是最终目的,对受到问责的干部不“一问了之”,对犯过错误的干部不“一棍子打死”,而是要通过帮助、提醒、鼓励,引导他们知错改错,重新振作起来,继续为党的事业奋斗。毫无疑问,这一要求鲜明树立起重实干重实绩的导向,必将引导和激励干部争当改革的促进派、实干家,专心致志为党和人民干事创业、建功立业。

压实责任是为了推动事业。问责的目的在于唤醒党员干部的责任意识,激发担当精神,同时让其他党员干部受到触动和警示,实现权力和责任的统一。党组织培养一个领导干部不容易,对因各种原因被问责的干部应给他们机会,使其继续为党和人民工作。从现实情况看,大多数党员干部在被问责后,都能正确认识错误,对待错误,并用实际行动改正错误。坚持纪法约束有硬度,批评教育有力度,组织关怀有温度,对被问责干部及时拉一把,让知错改错、勇于担当的党员干部有干事舞台,无论对党的事业发展,还是对干部本人的进步,都利大于弊。

“惩前毖后、治病救人”,是我们党对待犯了错误的干部的一贯原则。对待犯过错误的干部,组织采取不抛弃的态度敦促其改正,让其在重新开始的事业中证明自己,不仅能减少干部人力资源的流失,还能让许多受处理干部迸发出巨大的能量。为此,对过了处分影响期,工作踏实肯干、群众认可,符合条件该使用的可继续使用,激励“跌倒”干部担当作为,宽容干部在改革创新中的失误错误,切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲,给敢于担当作为的干部吃下一颗定心丸。

当然,被问责干部的复出和使用,政策性强、关注度高,标准要从严,程序要合规,操作要透明,接受社会监督。现在问题的关键在于,受到问责、过后表现突出的干部怎样复出,按怎样的程序复出,应有一套严格的制度和程序安排。这样,才能使问责制度更加完善,使问责制度更具有权威性、严肃性,也才能减少群众对被问责干部复出或使用的疑虑,从而提高党和政府的权威性和公信力。

世上从来没有完美无缺的干事者。只要是踏踏实实干事的人,对他们在工作中失误就要包容,受到非难时就要为他们撑腰、鼓励,做他们的坚强后盾。这样,干事者才会没有或少有后顾之忧,工作的积极性、创造性和主动性才会得到更大激发,更有利于党的事业永续发展。

■ 信息直通车 ZHITONGCHE

岫岩建立四个机制 加强流动党员管理

本报讯 岫岩满族自治县建立四个机制,着力破解流动党员教育管理难题。目前,岫岩已对流入沈阳、大连等地的755名流动党员建立域外流动党员党支部62个。

建立定期摸底排查机制。每半年以乡镇(街道)为单位,对流动党员情况开展一次拉网式排查,建立信息台账。建立党支部管理服务机制。由乡镇(街道)党(工)委负责统筹,在外出流动党员相对集中的地区建立流动党员党支部。建立教育培训补课机制。安排“流动党员联络员”通过电话、网络等多种形式负责对外出流动党员进行补课,按时组织开展灵活多样的“在线党课”“在线组织生活会”等活动。建立走访慰问关怀机制。乡镇(街道)党(工)委每年利用春节组织返乡流动党员召开一次联谊会,增强其组织归属感。 岫组宣

抚顺望花区以践行雷锋精神 为主线提升机关党建水平

本报讯 抚顺市望花区充分依托雷锋精神发祥地的独有政治优势,坚持以传承、践行雷锋精神为主线,着力打造“四型”机关,全面提升机关党建工作水平。

打造绝对忠诚的政治型机关。学习雷锋永远忠于党、忠于人民的坚定立场,教育引导机关党组织和党员干部坚决做到“两个维护”。打造本领过硬的专业型机关。学习雷锋干一行、爱一行、钻一行的优秀品质,加强党员干部思想教育,开办“素质提升大讲堂”,开展“百千万”党课在支部在基层”活动,先后组织百余名干部到矛盾多、困难大、任务重的领域进行实践锻炼。打造群众满意的效能型机关。学习雷锋以真挚的感情对待群众、全心全意为人民服务的高尚情操,将机关党建与营商环境建设有机融合,持续深入开展“争创群众满意机关,争当雷锋式党员干部”主题活动。打造风清气正的廉洁型机关。学习雷锋艰苦奋斗、严于律己的优良作风,开展“强本领、转作风、抓机遇、促振兴”主题实践活动,对机关工作作风进行抽查并定期跟踪整改成果。 刘婧姝

西丰多点发力 抓实城市基层党建工作

本报讯 西丰县结合实际,多点发力,推动城市基层党建工作取得阶段性成效。

抓住基本点,健全完善工作机制。统筹推进社区“大党委”工作机制,着力打造“非公领域+城市商圈党建”综合体,对全县社区实施网格化管理,强化社区党组织参与社会治理作用。抓住突破点,不断创新工作载体。积极推进送就业、送温暖、送宜居、送平安、送文明“五送”服务。如送就业服务,共开办就业创业培训班2期,使45人实现再就业,11户零就业家庭得到安置;送宜居服务,开展环境宣传教育活动,加强133栋非物业楼道的卫生管理。抓住融合点,助推工作取得实效。推动资源融合、工作融合、人才融合、管理融合。如让县直单位党务干部走进社区、参与商圈楼宇和非公企业党建,帮助解决党建工作短板。探索实行双重管理,组织非公企业党员积极参与所在社区活动,切实发挥其先锋模范作用。 许雷