

# 情系“住培”育桃李

## ——辽健集团抚矿总医院国家级住院医师规范化培训基地建设纪实

核心提示

国家住院医师规范化培训基地,是一块含金量十足的金字招牌,代表着一家医院医疗教学科研的实力、可持续发展的动力、为大众提供优质医疗服务的能力。作为区域医疗服务中心的辽健集团抚矿总医院,通过思想上重视、制度上保障、方法上得力、行动上落实,致力于推进住院医师规范化培训工作科学化、常态化发展,让住培基地成为医院发展的人才孵化器,成为提升医疗水平的推进器,不断提升医院的核心竞争力,提升百姓的就医获得感。



在住培表彰大会上,住培优秀管理者登台领奖。

李存直 摄

### 强筋壮骨 夯实基础

师资建设是住培质量的保证。培训基地培训质量的高低取决于师资队伍的强大。在住培基地建设,抚矿总医院从师资队伍入手,多措并举,夯实住培根基。

抚矿总医院制定了《抚矿总医院住培师资管理办法》,实行带教老师聘任制和动态管理,采用医世界网络360度评估系统对教师和学生进行评估,将临床工作能力、接受培训、学员评价、带教效果、同行评价一同纳入考核评价体系。将带教老师资格与职称聘任、绩效考核、评优评优挂钩,积极引导和激励优秀技术骨干加入带教老师队伍。制定年度师资培训规划,开展师资队伍培训。开展教学查房观摩和检查,不断提高教学查房质量。开展教学经验交流,推动师资队伍同质化建设。开展北大燕园网络直播管理培训客场,并邀请北京大学王岳教授举办“医学人文与医患沟通”培训,邀请何氏医学院冯洪强教授对带教

老师进行课件制作和讲课技巧培训,邀请国际、国内各学科知名专家开展学术会议40余次,不断提升带教老师的专业技术水平和综合素质。

截至目前,抚矿总医院共派出424名带教老师分别参加国家、省医师协会组织的放射、超声、全科、内科等专业的住院医师骨干师资培训班。100%通过院级师资培训,2019年共有456名教师被总医院聘为住培基地带教老师。住培管理科科长方子乔参加了全国首批住培职能部门科长培训班并顺利毕业。10名教师被评为辽宁省住院医师心中好老师。

44名带教老师被送到上级医院进修,109名带教老师参加了在职硕士、博士学历教育。23名带教老师承担了市级以上继续教育项目。102名教师承担中国医大、何氏医学院教学任务,144人通过大学教师资格通识考试,5人获得大学教师资格证。

### 润物无声 气象更新

人文关怀凝心聚力。让住培学员学得安心,才能学得用心。在住培工作中,抚矿总医院始终秉持“我们是一家人”的住培理念,通过一系列的人文关怀举措,增强住培学员的身份认同感、家园归属感、成就自豪感。

医院将所有住培学员作为住院医师队伍的一员,纳入统一管理;为解决外地学员住宿问题,医院租借1320平方米4层楼房,投入80余万元资金进行了改造,配备了热水机、洗衣机等生活用品供学员免费住宿;所有住培学员在员工食堂享受同等餐补;仅此一项医院每年补助14万元;医院为177名学员办理了执业地点变更和注册,办理电子签章,允许独立值班、独立管床;制定了《总医院住院医师独立值班考核表》,独立值班的住院医师同等享受加班费和科室奖金;对其他医疗机构委派学员全额发放每人每年2万元生活补贴;对社会学员,每人每年生活补贴3.2万元,保险补贴9960元。

得益于医院一把手的高度重视,全院上下凝聚共识,教学措施科学有力,人文关怀润物无声,抚矿总医院医疗、教学水平同步提升,住培基地建设呈现春华秋实硕果满枝的喜人景象。

儿科在“奥美杯”疑难病例讨论竞赛中获得全国第三名;学员李强、梁昕、董奇观分别承担抚顺市科研项目,并分别获得10万元科研基金资助;2018年,84名学员参加出基地考试,技能通过率97.67%,理论通过率92.63%。

2016年外科代表队在辽宁省第一届住培技能大赛中获得三等奖;2017年妇产科的付丹在辽宁省第二届住院医师教学查房大赛中获得三等奖;影像科代表队获得锦州医科大学首届影像大赛团体二等奖;在2018年辽宁省第三届住培临床思维大赛上,抚矿总医院代表队获得二等奖;在今年5月13日举办的“中国医科大学2018-2019年度中青年教师基本功(查房组)大赛”中,该院位列非直属临床教学医院第一名。

医学人才的培养是一项长期性、系统性的工程,如何培养人才、用好人才,需要全方位的政策保证和科学化、规范化的施教。“不驰于空想,不骛于虚声。”在住培基地建设的道路上,辽健集团抚矿总医院走过的每一步都铿锵有力,踏步留印,抓铁有痕。  
姚晶 王嘉楠

### 凝聚共识 布局长远

在砥砺前行征程上,辽健集团抚矿总医院始终把住培基地建设视为医院发展的重中之重。抚矿总医院院长朱瑞武亲自抓住培基地建设,就抓总方向、制度建设、师资配备、学员生活、动态考核评估等工作进行安排部署。

抚矿总医院现有省级重点建设专科8个、市级重点专科7个,2009年医院成为辽宁省首批住院医师规范化培训基地,2014年成为国家首批住院医师规范化培训基地。目前,抚矿总医院共有专业培训基地23个,辐射院外70多个科室。全科基层实践基地两个,协作医院4家。

抚矿总医院以住培基地建设发展为抓手,致力于打造培养卓越医师的摇篮。

为了做好住培工作,医院成立了住培指导委员会,设置独立的“住培管理科”,配备3名专职管理人员。按照国家、省卫计委和医师协会的要求对住培工作进行认真规划和实施。

每月召开住培工作会议,每年召开一次住培工作总结和表彰大会。朱瑞武亲自带队利用院长行政查房的形式,每月对专业基地住培工作进行专项督导检查,职能部门现场办公,保证所有专业基地入科教育严肃,教学查房规范,小讲课认真,轮转计划落实,并对考试结果做出雷达分析,更好地指导基地教学和管理工作。由全科基地主任带队派专家对基层实践基地西露天和老虎台社区服务中心每年进行6至8次的教学指导和多次业务指导。

2016年,医院成立了全科医学科,负责全科学员的管理、制定培训计划、组织学习培训、监督考核。住培科集中开展了医德医风、人文关怀、法律法规、沟通能力培训,集中进行了心肺复苏、清创术、腰椎穿刺等公用科目的培训考核,开办了心电图诊断、CT诊断、超声诊断等基本技能培训,组织学术讲座30余场,帮助学员夯实基础,开阔视野,增长见识。

硬件建设是住培工作的必要保障,是提升住培学员技能的有效载体。近年来,抚矿总医院斥资建设了1200余平方米的技能培训中心,其中投资500万元配备了模拟腹腔镜、模拟综合穿刺、临床思维训练系统、心肺听诊训练系统等设备设施,能够开展98个项目培训。2018年集中开展住院医师培训2550人次。

为方便学员查阅文献,了解学科进展,医院设立了电子图书馆,购买万方数据库、大医搜索数据库和电子图书2万册,与中国医大图书馆签订了馆际互借与文献检索协议,举办搜索引擎使用培训5次。与北京海斯特检验中心、湘雅医学检验所开展了技术合作,不断完善医院功能,为提高住培质量奠定基础。

2019年,医院实行新的绩效考核方案,建立住培带教教学活动绩效管理制度,住培各项考核指标占医院绩效考核总分的10%。新举措的实施,助推医院住培基地建设再上新台阶。

### “讲文明树新风”公益广告

中国精神 中国形象 中国文化 中国表达

# 中华儿女 报效祖国

雨雪无阻,亲情在飞翔,  
芳草茵茵洒满爱的目光。  
生命伦常谱写多情故事,  
文化中国美德源远流长。  
晓玲



中国网络电视台制 河南舞阳 胡振亚作