

今日声音 SHENGYIN

守正出新提升城市基层党建质量

全域城市化快速推进,给甘井子区基层治理带来新挑战。我们要主动适应城市社会群体结构和社会组织架构变化,守正出新,紧扣“质量提升”这一关键,加强组织领导,夯实党在城市的执政根基,把党的领导、党的建设落实到城市各领域、各阶层、各群体,推进基层党建工作创新发展。

坚持“三个深化”,厚植城市基层党建组织根基。深化街道体制机制改革,建强建优基层党建“动力主轴”。统一建立街道党群服务中心,面向所有党组织和党员群众服务,推动执法力量下沉,构建快速响应机制。深化区域党建联合建设,扩大城市党建的“朋友圈”。要把各类党组织和虽未成立党组织,但坐落在辖区内的单位

吸纳到联合体内,共同为地区发展作贡献。深化社会组织孵化培育,打造社会治理“新引擎”。重点培育一批生活服务类、公益慈善类、文体活动类、专业调处类社会组织,通过购买服务方式,将适合的工作和服务交其承担,引领各类社会组织专业规范运作、依法依规办事。

突出“四项重点”,提升党建引领基层治理实效。着力抓好网格化覆盖,打造基层治理“一张网”。以党建为统领,将各类网格整合,将党支部或党小组建在网格上,实现党建工作对网格的全覆盖。要把网格治理与推行新时代“枫桥经验”结合起来,推动需求在网格发现、信息在网格聚集、隐患在网格排查、服务在网格开展、问题在

网络解决,切实打通基层治理和服务群众“最后一公里”。着力抓好“红色物业”建设,激活基层治理神经末梢。推动符合条件的物业服务企业建立党组织,努力做到应建尽建。着力抓好项目化建设,打造基层治理创新品牌,让每个街道、每个社区都有“拳头”产品。着力抓好精准服务,增强基层治理的实效,推行“三张清单”制度,各承办单位要按单对接、接单服务,真正让群众受益。

抓实“三个保障”,筑牢城市基层党建工作的基础。要抓实阵地保障,构建区、街、社区、楼院四级阵地体系,综合发挥阵地的办公议事、党员活动、教育培训、便民服务等多种功能,让普通党员群众都能进得来、用得上,让党员

服务中心始终有人气、有活力。要抓实人才保障,建优社区工作者队伍,积极推行社区工作者职业资格准入制度,畅通渠道,择优选用;建立健全薪酬正常增长机制,激励社区工作者更安心、更尽心地投入社区工作中;继续实施“红色头雁”培养工程,把政治品行好、群众信得过、服务有本事的党员干部选拔到社区(村)党组织书记岗位上来。要抓实资金保障,健全以财政为主体的投入保障机制,对下拨的各项资金,要规范使用范围,专款专用,专项核算,做到配置更合理、效益最大化。

——大连市甘井子区委书记方铁林在全区城市基层党建工作推进会上如是说

本报记者 杨丽娟 整理

甘井子区时讯 SHIXUN

“六联六合”工作法凝聚党建合力

本报讯 记者杨丽娟报道 大连市甘井子区大连湾街道党工委创新推出党建联合体单位联建共创的“红色组带”计划,制定“六联六合”工作法,进一步提升城市基层党建科学化水平,激发党建联合体工作合力,推动各项事业健康发展。

基层党组织联建,合力提升党的建设。街道与驻街单位签订“双向共建共联协议”,双向进入、交叉任职;建立党建联合体联创联建10项机制,推动两级党建联合体提档升级。街道还实行党员教育联管,合力深化主题教育;文体活动联演,合力打造城市文明;经济发展联促,合力破解发展难题;社会治理联抓,合力为民排忧解难;生态文明联

创,合力促进乡村振兴。

在“红色组带”计划的指导下,通过实施“六联六合”工作法,大连湾党建联合体的资源优势得到了充分的发挥,辖区经济社会稳步发展。目前,街道一级、二级党建联合体成员单位分别达14家和54家,涵盖433个党支部6887名党员,实现党的组织和工作全覆盖、无遗漏。以党建为引领,大连湾地区全域城市化、产业高端化、主体多元化、需求多样化带来的发展问题得以持续破解,推动了全街道实现高质量发展,形成以“临港装备制造小镇”为龙头、“都市渔港小镇”为亮点、“产城人文融合”为延伸的地区经济发展新格局。

激活新城区建设的“红色动力”

——大连市甘井子区实施四项工程提高基层治理水平

曹颖华 本报记者 杨丽娟

核心提示 初夏时节,走进大连市甘井子区,党员的身影随处可见:有的奔波在项目工地为企业送服务,有的穿梭于大街小巷为群众解难题,还有的登门入户开展志愿服务……一件件基层党建工作实事,让生活在这里的群众觉得方便、暖心,也展示了甘井子区党建引领基层治理成果。

今年以来,围绕贯彻落实中共中央办公厅《关于加强和改进城市基层党的建设工作的意见》和大连市“1+9”系列文件精神,甘井子区以实施区域融合工程、动力轴心工程、凝聚力工程、固本强基工程为重点,持续深化“一核三级六化”城市基层党建工作,城市基层组织体系更加健全、街道社区党组织政治功能和服务功能更趋完善、党建引领城市治理体系和治理能力现代化水平更加突出,为现代化新城区建设增添了“红色动力”。



沙岗子村蓝丝带志愿服务队为村里居家养老服务中心的老人祝寿。 陈利颖 摄

联动管家让社区生活更美好

本报讯 记者杨丽娟报道 大连市甘井子区辛寨子街道魅力社区党支部创建以社区党组织为核心的,业委会和物业服务企业三方联动的“红色管家”项目,优化社会力量参与社区治理方式和渠道,扩大基层党建工作服务半径,社区和谐指数和居民幸福指数双双提升。

建强组织架构。“红色管家”项目由魅力社区党支部书记担任组长,业委会主任、物业经理担任副组长,由党小组长、网格长、楼长“三长”担任主要成员,以党员为骨干,形成联系服务群众的有力队伍,通过开展精细化、高效化服务,打通党组织联系服务群众的“最后一公里”。

搭建党建联合体平台,提升物

业服务质量和水平;完善日常运行机制,通过入户走访和微信群等线上平台,广泛收集居民群众的各类诉求;建立服务承诺制度,物业管家及网格长针对居民的诉求,将服务进展情况在社区公示,党支部对物业承诺履行情况进行动态监督;凝聚服务群众合力,依托“家家乐”党员志愿服务超市和物业服务企业,成立“常青藤党员”等特色志愿服务队和“金牌管家”便民维修队,为居民提供“足不出户”的优质服务。针对社区治理的短板和居民需求,开展环境整治、安全警示、“法治宣传、治安巡逻、矛盾调解等服务。2018年,“红色管家”共解决群众反映的各类问题128件,社区物业费交纳比例高达99.5%。

“爱心存折”壮大志愿者服务队

本报讯 记者杨丽娟报道 大连市甘井子区泡崖街道岭南社区党总支运用“超市”经营理念,成立“梦享荟”公益坊,采取以志愿服务攒积分,积分可兑换生活用品和家政服务的方式,让付出热心和爱心的志愿者得到相应回报,促进志愿服务良性发展。

按照“党群自愿、服务公益、面向群众、讲求实效”的原则,岭南社区党总支组建了家电维修、治安巡逻、理发义诊、结对帮扶、法律援助、环境整治、纠纷调解、政策宣传等十余个志愿服务队,以党员为骨干,定期组织志愿者在辖区广场开展“雷锋号便民大集”系列活动,为社区居民免费提供36种家门口的便民服务。

据悉,公益坊积分标准有九大项,20小项,参加志愿活动,可根据标准获得相应积分,存储在“爱心存折”上,每季度开展一次积分兑换。志愿者可根据“爱心存折”上的积分,到公益坊挑选与积分相对应的商品和服务券,还可以将积分捐赠身边的孤老、残疾等特殊困难家庭。社区党总支根据参与党群志愿者积分情况,年终开展评星活动,激励更多居民踊跃参与社区公益活动。

“梦享荟”公益坊实施至今仅一年,志愿者人数由原来的52人跃升到248人。以往对公益活动处于观望状态的居民,纷纷走出家门开展志愿服务,邻里之间逐步形成了“有困难我帮扶,我服务我快乐”的共识,社区大家庭的氛围越来越浓厚。

“五治”融合唱响社区管理合音

本报讯 记者杨丽娟报道 大连市甘井子区椒金山街道创新城市基层治理,在党建引领下推进自治、德治、善治、共治、法治的“五治”融合。街道党工委以强化基层服务型党组织建设为牵动,打造“好帮手”便民服务综合体,建立以立体化支撑、组团化服务、项目化保障、社会化协同、群众信任的“4+1”便民综合体服务模式。通过打造“民情恳谈”“行动式党课”“楼院议事”等特色党建品牌,社区管理由“独角戏”变为“大合唱”。

多元打造“自治平台”,街道党工委探索“党建+楼院自治”社会治理模式,在楼院网格打造20个“楼院议事吧”自治微阵地,倡导“大家的事情大家办”;全面培育“德治环境”,通过开展道德讲堂,建设社会主义核心价值观

观主题公园和德孝文化公园,打造“文明楼院”,提升群众的道德素质;纵深构建“善治体系”,建立联系群众的“双包十联”制度,每月定期开展“民情恳谈”活动倾听民声、了解民意、共议民忧,以善治凝心聚力,确保社区服务实效;动态掌握“共治链接”,联动33家企事业单位成立椒金山街道区域化党建联合体,构建街道、社区、网格“两级平台,三级管理、协调联动”的治理链接,以共治破解难题;无缝织密“法治网络”,设立智慧化社会管理指挥中心,对全街道主干路街实行全天候时段监控,建设椒金山宪法主题公园和法治文化广场,成立15个社区公共法律服务站。近三年来,街道共梳理群众反映的问题2800件,其中95%以上的困难和问题得到解决。

图说 TUSHUO

“菊英姐姐微课堂”开讲了



大连市甘井子区兴华街道华国社区彩虹家园的“菊英姐姐微课堂”是一种形式灵活、短小精悍、寓教于乐的青少年教育模式,课堂设在楼道、楼院,由志愿者丁菊英担任主讲,以“楼道文化墙”和“楼院志愿服务小

组”为阵地,带领孩子在社区学习学校课堂中没有的知识,向孩子弘扬爱国爱党、文明向善、守法自护和全面发展的理念,提升家庭、学校、社会三位一体教育网络的实效性。

苗蓓蓓 本报记者 杨丽娟 摄

做大做活基层党建“朋友圈”

泉水街道党建联合体21个单位中有一半集中提出年轻人交友圈单一、交友难、婚恋难等问题,街道协同联合体单位举办相亲大会,吸引100多名单身男女青年参加,促成10对嘉宾牵手,受到辖区青年的称赞和联合体成员单位的肯定。

由大连湾街道率先创办的党建联合体,至今已在甘井子区全面推开,全区700余家机关单位、驻区部队、学校、行业龙头企业,有影响力的两新组织、物业服务企业成为联合体成员单位。联合体每月召开一次联席会议,成员单位每季度向党员群众通报工作进展情况,接受群众监督;实行党建联合体单位共驻共建共享“三单制”,年初街道社区与驻区企事业单位互相提供资源清单、需求清单、项目清单,对照清单双向联系、双向认领、双向服务,统筹解决各类民生需求。

甘井子区还加快红色物业建设,建立以社区党组织为核心,物业服务企业、业委会共同参与的“三方联动”工作模式,每月召开一次三方碰头会,对小区服务管理重大事项磋商解决;每半年组织居民代表对物业服务企业进行服务质量评议,推进住宅小区共建共治和业主自治。

不断扩大的城市基层党建“朋友圈”日渐活跃,今年全区党建联合体成员单位共上报1200余项需求、资源和项目清单。上半年,累计服务群众2.6万人次,解决各类问题5000余个,42家联合体单位党组织、28名党员和15名党务工作者被纳入区委“一先两优”系列评比表彰名单。全区物业服务企业中已成立党组织52个,居委会、物业和业委会“双向进入、交叉任职”比率达80%。

中华路街道润洋社区华润凯旋门一期后身柏油路面破损严重,因产权单位未将该道路交付市政,成了弃管路。街道沟通协调市政部门,对破损路面进行了修复,使车辆和行人能够顺畅地通行。

这条柏油路顺利修复,是甘井子区发挥“街道吹哨,部门报到”工作机制作用,破解基层治理“最后一公里”难题的实例。

随着经济社会的发展,面对群众反映集中的矛盾与问题,街道社区原有的管理方式、资源力量显得力不从心。甘井子区深化街道体制机制改革,建强建优基层党建的“动力主轴”。

统一建设街道党群服务中心,配备专职社区工作者,面向区域内所有党组织和党员群众开展服务。赋予街道党工委对职能部门派

出机构负责人的人事考核权和征求意见权、规划参与权、综合管理权、区域内事关群众利益的重大决策和重大项目建议权。借鉴北京市“街乡吹哨,部门报到”经验,构建“吹哨报到”快速响应机制。

切实为社区党组织减负增效。建立社区事务准入制度,制定街道社区“便民服务事项清单”,推行受理、办结“一体化”“一站式”服务模式,群众办事“最多跑一次”。

“赋权改变了街道社区党建工作‘单打独斗’的局面。”椒金山街道党工委书记李传建说,以街道和社区党组织为动力轴心,组建以党建为引领的共同联合体,强化了街道社区党组织“龙头”带动作用,“堡垒”聚合功能,有力提升引领城市治理体系和治理能力现代化水平,进一步夯实了党在城市基层的执政根基。

集结壮大基层党建“先锋队”

生、社会保障等方面的需求,是基层党建的重要出发点,甘井子区实施凝聚力工程,推动党建引领基层治理创新,统筹各方力量,打造一支支基层党建“先锋队”,为群众提供更加优质的管理和服务。

汇聚居民自治合力。运用民主议事六步法、民情恳谈会、说事吧等形式,让群众自己协商解决社区治理中的热点难点问题。在物业弃管小区建立楼院党支部领导、自管会自

治、党员当先锋、居民全参与的社区自治模式。

搭建网格治理平台。全区划分一级网格14个,二级网格189个,三级网格2850个,网格员8000余名。实行“全息式”工作法,网格员对网格内的环境、治安、民情等方面信息进行全方位收集,由街道网格管理中心统一处理解决。

吸纳社会组织参与。全区登记的社会组织有820个,社区社会组织

1800余个,“绿马甲”志愿服务、“心连心”驿站、“爱尚美丽”义剪等有力量的公益性组织300余个,成为参与基层治理的重要力量。

凝聚党员力量。依托党员志愿服务超市、好帮手、榜样系列计划等党建服务品牌,鼓励广大在职党员和离退休党员参与扶贫帮困、助老救残、环境美化等志愿服务。推行党员志愿服务积分管理制度,形成对党员的正向激励机制。

大投入夯实基层党建“家底”

保障,甘井子区通过阵地、重点项目、社区(村)“两委”班子建设和经费保障,不断夯实基层党建“家底”。

构建党建服务阵地体系。每年新建改建一批枢纽型、开放式精品党群阵地,形成以街道、社区党群服务中心为骨干,红色驿站、红色物业、楼院党支部工作室为延伸,党建广场、党建主题公园为补充的党群阵地体系。全区拥有各类党群阵地296处,党员群众在1公里半径内都能找到活动服务场所。开发建设甘井子区智慧党建系统,提高党建工作信息化、智能化水平。

抓好党建重点项目建设。今年,确定16个区级重点党建项目,建立区委常委包保制度,实行“挂图作战”,确保项目按期完成。加大党建品牌选树,对28个具有推广和复制意义的典型案例进行宣传推介。

加强社区(村)“两委”班子建设。推行社区工作者职业资格准入制度,严把人员入口关,45岁以下、大专以上学历的社区干部占比达75%。建立社区工作者薪酬正常增长机制。实施“红色头雁”工程,提高社区(村)党组织带头人综合能力素质。

加大经费保障力度。区财政每年都投入大量资金,向基层和一线倾斜。今年,启动社区薪酬体系改革,一次性发放生活补贴943万元。2017年和2018年,拨付服务群众专项经费2800余万元。连续两年设立500万元党建重大项目专项资金,推动6个区级重点党建项目建设。

党旗飘扬,映红城区。如今的甘井子区,基层党建工作的生机和活力不断迸发,质量水平不断提升,为现代化新城区建设提供了坚强的组织保证。