

■ 前沿观察 GUANCHUA

三级书记主抓 选派干部到一线 大规模培训 抚顺县以党建引领乡村振兴实践

本报记者 王云峰

“干部大批走出机关,乡镇(党委)副书记也要述职,村(党组织)书记一年要培训考试好几次。”这是抚顺县抚顺县基层干部的真实写照。抚顺县在推进乡村振兴战略过程中,紧紧

扭住党建引领不放松,积极探索新形势下党建工作新途径、新载体、新方法,创新党建工作机制。通过建立三级书记抓乡村振兴体制,将党的领导贯穿于乡村振兴全过程各领域,不断夯

实党的基层组织基础,提升干部队伍建设水平,强化引领乡村振兴责任落实,从而使干部群众的精神面貌和乡村整体面貌发生显著变化,乡村集体经济也得到了快速发展。



抚顺县村级党组织书记到调兵山市学习基层党建经验。



抚顺县村级党组织书记到海城市考察现代农业技术。

干部上挂、外派、下派,锻炼队伍增强力量

我国正处于快速城镇化过程中,乡村人力资源严重缺失。这种状况制约了农村经济社会的发展,也是实施乡村振兴战略首先要面对的现实问题。抚顺县充分发挥县委“指挥部”作用,2017年,创造性地实施新的干部工作模式,即60%的干部留下来做本职工作,20%的干部上挂外派锻炼,20%的干部下派培训锻炼。抚顺县选派干部上挂到国家机关、省市直部门,外派到国内发达地区,以及下派到重点项目区、乡镇、村屯,无论是从投入、规

模、规格上,还是挂职时间上,在抚顺县乃至抚顺市历史上都是第一次。抚顺县40%的机关干部走出办公室,或学习新经验、新技术、新政策、新管理方式,或扑下身子直接到基层一线走村入户,手把手地教村民发家致富的技术和经验。既培养和锻炼了干部能力,又为乡村振兴输送了稀缺的人力资源,密切了党和政府与群众的联系。一大批“知家乡、爱家乡、建家乡”的本土人才成为全县乡村振兴的主导力量。

县水务局副局长王力在这次活动中被上挂到国家水利部工作。他告诉记者,通过在国家部委工作和近距离学习,提高了自己的业务水平,特别是通过到一些国家重点工程现场,像南水北调工程,直观地了解了这些国家重点项目在国民经济发展中的重要作用,也感受到一些法规规章在基层水利管理中应用和执行的不足。目前,抚顺县已上挂、外派、下派干部152人,其中到乡村、信访一线锻炼110人,107名干部扎根乡村抓振

兴,不断强化资金、人才、服务等资源要素配置。与此同时,还制定出台了《抚顺县实施乡村振兴战略三年工作计划(2018-2020年)》及5个相关配套方案,从理念方向、重点工作、保障措施等方面部署了相关工作,为乡村振兴制定了目标任务、明确了着力重点、优化了发展路径。配强了工作力量,明确了工作目标,接下来就是强化党建引领乡村振兴的责任落实。

建立多层次述职制度,强化责任落实

述职不是走过场,是要拿出明确的工作目标和过硬的工作成绩的。这一机制实行后,我们这些副书记都开始积极转变,主责主业的观念明显增强。凡属于自己职责内的事都要拿出明确的意见,发挥主观能动性和创造性;不是自己职责范围内的事,也要积极提建议、出主意,当好参谋,决不能“事不关己,高高挂起”。

为此,在过去一年多时间里,汪江浩总到村庄、社区、田间地头搞调研。2018年让汪江浩最感忙碌也最自豪的事就是沈抚县委旧址进行保护性修复和建设工作。在县委、县委政

府大力支持下,2018年9月,位于马圈子金斗村的沈抚县委旧址纪念馆正式开馆。展馆虽小,但内容丰富,陈列珍贵照片160余幅、实物和文献资料30余件,通过声光电等多种技术手段再现了当年沈抚县委艰苦卓绝的斗争历史。“当年年底,就有80多个单位、3500人次来参观学习了。”“去年我们还成立了天女山景区和太平村联合党支部,消除了景区党员管理和和服务管理空白,以党建工作助推旅游业发展,在景区建立起党群联系的新桥梁。”汪江浩说,这样,景区党员就能把旺季落下的党课和学

习内容在淡季里一并补齐。同时,在景区内设立党员示范窗口,设立党员示范岗,设立党员志愿者服务队和应急小分队,重点做好突发事件应急处理等服务,让游客遇到困难可随时获得帮助。责任心强,事情多,但成就感也更强了。“该管该做的事,不分难易,不论苦乐,都要去管去办,不能装聋作哑、绕弯子、推责任。”汪江浩说。从去年3月份开始,抚顺县还实行了组织委员月例会制度,第一时间了解基层动态,第一时间传达上级会议精神,第一时间让工作落地生根。

开展大规模干部培训,干事成事

出考察两次。”石文镇三家子村党支部书记赵世衡一见面就说,“从来没这么忙过和紧迫过。”三家子村以蔬菜大棚为主导产业,由于品种单一老化,急需转型升级。“到海城参观学习,很有收获,那里的流水线育苗技术,让我眼前一亮。今年我们引入了这项技术,并搞了两个大棚试验,育苗时间不到原来的一半,数量却翻倍,苗还壮。”赵世衡说,下一步要将这项技术全面铺开,蔬菜类上新品种。此外,还要搞大棚花卉,改变都是大棚蔬菜的单一格局。“去年村里人均收入是1.3万元,今年要突破1.5

万元。”赵世衡很有信心地说。不仅是听、看、谈、考,抚顺县每月还以乡镇党委名义召开村党组织书记月例会,听其汇报每月所干的工作,谋划下月工作任务。“月例会就是谈想法讲困难,许多问题在会上就能拍板解决。像我们村一个村组的自来水问题,全村的路面硬化和小巷改造问题,都是在月例会上提出并解决的。”上马镇洋湖村党支部书记陈岩对记者说。通过学习和考察,洋湖村党支部书记陈岩和村“两委”班子决定搞设施农业,并依托设施农业搞深加工,

延长产业链。“现已跟一家公司签订了200亩高粱种植订单,接下来引进高粱秆加工技术,建企业,将高粱种植面积扩展到1000亩,可实现300人就业。”陈岩说,“现在视野开阔了,胆子也更大”。6月,我们还要与一家专门做出口的酱菜厂合作,为其提供蔬菜,订单面积约500亩。到时你再回来,我们村肯定比现在富多了!”2018年底,抚顺县已有29个村村集体经济收入达5万元以上,其中新增的村就有20个,到2020年他们将全部消除“空壳村”。资料片由抚顺县委组织部提供

■ 第一书记手记

凝聚党员合力带领村民一起脱贫攻坚

本报记者 王云峰

穆家岭村是位于岫岩满族自治县大山深处的一个贫困村。2016年3月,鞍山市委统战部经济科科长刘涛来到这个村任党支部第一书记、扶贫工作队长,开展驻村扶贫工作。三年来,他同村党支部成员带领村民共同努力,摘掉了贫困村的帽子,实现全村贫困户“两不愁、三保障”。现如今,穆家岭村,组组通柏油路、沟沟有路灯、户户走石桥,运作良好的产业项目让村集体和村民的收入不断增加,集党建题材和绿化景观于一体的村部,受到来访者的啧啧称赞。3月22日,接受采访的刘涛给记者翻看了他的工作日记:从抓党建、聚人心,到改村貌、树民风;从谋项目、立品牌,到闯市场、促振兴……日记饱含心血,记录了一个驻村干部的无悔奉献与村民的可喜变化。

2017年5月10日

今天,我们四支党员队伍授旗仪式很有仪式感,超出了我的想象。我们就要用这种严谨的态度唤醒每名党员内心深处对党的领导、党的路线的高度认可,以后村里面做什么事情都要像今天这样正规认真。李廷刚组织能力很强,以前在企业做过负责人,以后培养他做组

织工作;关崇发军人出身有奉献精神,群众口碑也好,比较适合党员扶贫工作;韩永权唱歌画画都行,家庭也有文化氛围,党员文艺队(工作)他应该能挑起来;久琳正好抓妇女工作,她当巾帼志愿服务队队长适合。这样的工作队能更接地气、更近民心,如果能调动好每一名党员的积极性,发挥他们的特长,这样我们村里的帮手就多了,工作开展会更顺利。给钱给物,不如留下个好支部。我们扶贫工作的意义,就是要给穆家岭村培养出一个优秀能干的党支部书记,培养出一个能干事的村“两委”班子,培养出一批优秀的党员和模范村民。这才是我们留给穆家岭村的一笔最宝贵财富。

如何转变村里的风气,带领全体村民团结一心打赢脱贫攻坚战?还得发挥党员的先锋模范作用。激发所有党员的责任感和荣誉感,必将凝聚起党员的合力,带动广大村民脱贫致富。充分调动每一名党员的积极性,用其长处,做到因岗制宜、人尽其才。一系列尝试,让穆家岭村党组织的凝聚力、战斗力、向心力增强了,党员的先进性得到了进一步的淬炼。实践证明,群众的眼睛是雪亮的,他

们看到了,感受到了,也被感动了。

2018年5月22日

从3月14号注册到现在,“厚道穆家岭”微信公众号里的文章点击率不断提高,用公众号和微信群推进党建工作看来行得通。当时让夏昕这个“大学生村官”负责宣传工作真是选对人了,孙书记下午还夸我说:“夏昕不愧是学生会主席出身,干活麻利上手快,村里面优秀人物的先进事迹、每月一次的党员会议情况通报等材料,就一个人扛着也没有耽误事,这可真不容易啊!”我们今后还要通过创新来推动工作,这样既能把工作干好,又能把人才培养出来。

利用新媒体平台建立起“厚道穆家岭”微信公众号,作为推进党建工作和舆论宣传工作的新抓手,其实十分重要。因为,提升农民精神风貌,培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,不断提高乡村社会文明程度,也是乡村振兴的主要内容。

2019年3月12日

李廷刚说,二期规划的大棚用地已经跟村民商量完了,这些农户种子化肥今年都没有买,已经下决心不种

苞米了,过两天给基地打工,干点零活。温室采摘基地一期主体已经完工了,草帘子后天运到,清明前后就可以移植了。算了一下账,已经建成的香菇大棚和即将落成的温室采摘基地,村里每年能有接近30万元的收入,解决就业300余人。我们今年给村里的智障及无劳动能力的贫困户实行粮食供养的资金一点问题都没有,这周咱就把村里孩子的校服钱给付了。

刘涛通过多方走访和考察,决定发挥穆家岭村的山区优势,将特色农业作为穆家岭村脱贫致富的重要抓手。土鸡养殖基地、香菇大棚和冷库、烘干、制棒集于一体的食用菌产业链及温室采摘基地陆续建成,并实现盈利,村集体有了收入,村民有了就业岗位,无劳动能力的贫困户有了粮食供养保障……穆家岭村人通往美好生活的路有了坚实的基础。

摘掉了贫困帽子的穆家岭村未来会是什么样?刘涛对记者说:“它会是—个集生态农业、旅游休闲度假、田园生态居住于一体的田园综合体。这不是某一个人的目标,而是1400多名穆家岭村人共同的目标,是大家真正向往的美好生活。”

了解干部要把功夫下在平时

沈小平



为治以知人为先。新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》要求,组织(人事)部门应当深化对干部的

日常了解,坚持知事识人,把功夫下在平时,全方位、多角度、近距离了解干部。这一规定,着眼解决一些地方和部门在具体工作中存在的对干部日常表现了解不够的问题,全面总结运用党的十八大以来干部选拔任用工作的成功经验,体现了习近平总书记关于建立知事识人体系的一贯要求,对于精准科学选人用人具有重要的指导意义。

“事之至难,莫如知人;事之至大,亦莫如知人。”用人得当,首先要知人。知人不深、识人不准,往往会出现用人不当、用人失误。“试玉要烧三日满,辨材须待七年期。”识别干部是长期的、持续的,仅靠一两次接触就想全面了解一个人是远远不够的,必须把功夫下在平时,经常看、长久看,看经常、看长久。坚决克服“急上马”“走过场”“临时磨枪”现象,通过丰富识别干部的方法手段,拉大考核工作的时空框架,经常性、近距离、有原则地广泛接触干部,多与干部谈心谈话,进一步加强

对干部的平时了解,多渠道、多要素配置。与此同时,还制定出台了《抚顺县实施乡村振兴战略三年工作计划(2018-2020年)》及5个相关配套方案,从理念方向、重点工作、保障措施等方面部署了相关工作,为乡村振兴制定了目标任务、明确了着力重点、优化了发展路径。配强了工作力量,明确了工作目标,接下来就是强化党建引领乡村振兴的责任落实。

是识别、发现和使用干部的重要契机。看一个干部的德才素质,很重要的就是通过看他在重大关头、关键时刻上的表现,观察其立场、魄力、举措和决断。重点看干部在重大关头是否立场坚定,紧急任务面前是否迎难而上,复杂问题面前是否逃避退缩,荣誉面前是否争先恐后等,以强化对其政治素质、道德品行、廉洁自律等情况的了解和把握。实践证明,注意观察干部重大关头、关键时刻的表现,就能让敢于担当负责的干部脱颖而出,甄别排除那种遇到风险和

挑战退缩推诿的干部,使选出来的干部让组织放心、群众满意、干部服气。常言道:“人民群众的眼睛是雪亮的。”干部业绩在实践,干部声名在民间。干部干得好不好,平常表现怎么样,是不是一心一意为人民群众办实事、干好事,人民群众看得最清楚、体会最真切、最有发言权。因此,要多到基层干部群众中去、多在乡语口碑中了解干部,尤其需要加深对干部八小时外生活圈、朋友圈、家庭圈的考察,深入工作单位、居民小区、左邻右舍,听真言、摸实情,既在“大事”上看德,又在“小节”中察德,切实把干部的日常表现了解和掌握准。要把评价干部的标准和尺子交给群众,与群众坐到一条板凳上拉家常,让群众愿意对干部的现实表现说真话,让群众给干部“画像”“打分”。唯有如此,才能对干部知根知底、知长知短。

操千曲而后晓声,观千剑而后识器。只有把识人辨才、考核评价的功夫下在平时,全面准确把握干部的德才表现,才能做到知人善任、人岗相适,真正将“带病”干部拒之门外,把党和人民需要的好干部选拔出来,使用起来,为党和国家事业发展提供坚实的政治素质、能力水平和工作作风,为党

■ 信息直通车 ZHITONGCHE

盘锦五项措施 破解流动党员教育管理难题

本报讯 盘锦市抓好排查摸底、学习教育、日常管理、搭建平台、党内关怀五项措施,着力破解流动党员教育管理难题。

强化排查摸底,破解身份难显现。实行区域网格化管理,网格员在辖区内进行日常入户走访时,对流动党员的具体情况登记造册,基层党组织根据登记信息排查核实,逐一建档立卡,并及时补充完善流动党员信息台账。创新学习方式,破解教育难跟进。利用互联网开设“空中党课”,及时发布、推送学习内容。同时,采取“结对子、一帮一”学习方式,组织基层党组织书记、老党员与流动党员结成学习对子,开展“送学上门”服务。

完善管理机制,破解活动难开展。以流入地党组织为主,流出地和流入地党组织共同管理。截至目前,全市基层党组织在党员流出集中地区建立临时党支部7个,临时党小组32个。

积极搭建平台,破解作用难发挥。将有志愿服务意愿的流动党员纳入志愿者服务队伍、文艺社团等团体中,组织流动党员定期为辖区群众提供便利服务。同时,积极引导流动党员返乡作贡献。加强党内关怀,破解服务难到位。依托党群服务中心,设立流动党员服务站650余个,列出服务清单42项,为流入党员提供一站式便捷服务,并鼓励其与本地党员共同参与学习研讨等集体活动。盘组宣

西丰多措并举抓实农村党员分类管理

本报讯 铁岭市西丰县结合基层实际,扎实实施三项举措,认真抓好抓实农村党员分类管理。

力求“精”,抓好党员分类。主要将农村党员分为“村干部党员”“致富能手党员”“流动党员”“一般党员”“困难党员”5个类型,并按照思想素质好、作用发挥好、能力品德好、工作业绩好、群众反映好的要求,划分为“五星”“四星”“三星”。在此基础上,设立村务监督、卫生保洁、科技示范、招商引资、致富就业等党员公益岗,设岗定责。

力求“细”,抓好综合管理。对村干部党员实行“目标式”管理,对致富能手党员实行“示范式”管理,对流动党员实行“服务式”管理,对一般党员实行“志愿式”管理,对困难党员实行“帮扶式”管理。力求“严”,落实工作任务。要求五星党员发挥辐射带动作用,帮助四星和三星党员取得进步;四星党员切实履行好党员职责,增强自身带头带动能力;三星党员在五星、四星党员的帮扶下,及时查找解决自身存在的问题,实现转化升级。许雷



一个党支部的200场党史义务巡讲

3月21日下午,沈阳沐雨教育咨询有限公司党支部走进沈阳德氏企业集团有限公司进行党史义务巡讲。这是沈阳沐雨教育咨询有限公司党支部开展的第200场党史义务巡讲活动。沈阳沐雨教育咨询有限公司党

支部从2013年6月开始,在社会上开展“中共党史及爱国主义教育全国义务巡讲”活动,6年来,他们进企业、进农村、进社区、进学校、进军营,共开展了200场党史义务巡讲,被群众誉为“移动的战斗堡垒”。本报记者 史冬柏 摄