

■ 前沿观察 GUANCHUA

铁岭县探索“党支部+合作社+农户”实践—— 党建聚力合作社实现社强民富

本报记者 王云峰

“没有党建引领,就没有我们合作社如今的发展规模。”12月14日,铁岭县蔡牛镇张庄玉米专业合作社党委副书记李伟琴对记者感叹道。因为有党组织引领和党员带头,目前,张庄玉米专业合作社已辐射三县六镇五乡,土地流转面积1.33万亩,先后荣获“全国先进示范社”“全国农民专业合作社示范社”等荣誉称号。



兴民蔬菜专业合作社党员技术骨干向社员传授技术。



张庄玉米专业合作社组织党员集中培训。

近些年,农民专业合作社在铁岭县如雨后春笋般蓬勃发展。以经济活动为主业的合作社往往缺少政治引领,组织结构松散,管理粗放。同时,跨地域流动经营的农村党员的管理和引导也是一个问题。如何通过发挥党组织和党员的作用促进合作社经济健康规范地发展,已成为农村基层党组织建设面临的新课题。

铁岭县在这方面进行了积极探索和有益实践。围绕合作社经济活动,深入推进合作社党建工作,特别是在经营活动环节上,发挥党组织政治引领和党员先锋模范作用,党员农户带头使合作社从“分散经营、各自为战”向“联合生产、集中管理”转型,从而实现了党组织建设与合作社发展有机融合。

“应建尽建”,党组织为合作社发展壮大领航

铁岭县委组织部副部长徐忠辉向记者介绍道,自从2007年1月《中华人民共和国农民专业合作社法》正式颁布实施以来,铁岭县合作社群体迅速壮大,合作社党建工作便提上了日程。

2014年,铁岭县开展了“党的组织和工作全覆盖”工程,按照“应建尽建,全面覆盖”原则,建立合作社党组织42个。为强化合作社党建工作,铁岭县采取了从合作社内部选拔、从机关及企事业单位退休的优秀党员中选派和从选调生、选聘生中培养等方式,选拔党支部书记42名,选派党建指导员85名。同时,为经济条件好、

地理位置优越的合作社党组织单独建立了活动场所,统一配备供暖设施、档案柜、电脑、桌椅等。2016年,县委决定按照“连点成线、连线成带”的思路,规划建设铁岭县“三带七线”党建示范带,选树了万鑫水稻、张庄玉米、兴民蔬菜、木厂西香瓜、前成农作物5个合作社为样板,为全县示范打样,有效推进了全县合作社党建工作提档升级。

2014年,为发挥党员干部引领作用,蔡牛镇党委选派全县先进典型、党员李伟琴到张庄玉米专业合作社任党支部副书记,专门负责合作社党建工作。2015年4月,合作社党支部

升格为党委,下设土地流转、农资经销、农机作业、粮食生产加工回收4个党支部,有党员102名。

“其实这102名党员关系在社里的只有11名,其余91名都是与合作社有土地流转关系的十几个村的。之所以把他们纳入进来,是为了便于合作社开展工作。”李伟琴说,“党员在所在村都有相当的威望,有能力做好群众工作。比如,我们开展土地流转和机械化作业,因为有了这些党员,进展得都非常顺利,这为合作社的快速发展提供了保证。”

无独有偶,位于铁岭县新台子镇西三家子村的万鑫水稻种植专业

合作社也尝到了“党建领航”的甜头。合作社党员在土地流转过程中以身示范、勇于担当,不仅带头流转自家土地,而且承诺每人负责做10户村民的思想工作。短短两个月时间,全村240户村民全部签订了土地流转合同,实现了整村土地流转。这为合作社的发展奠定了牢固的基础。

铁岭县按照“党支部引领、合作社带动、规模化经营、标准化管理”的发展思路,全面提升党支部组织力,逐步形成“党支部+合作社+农户”模式,带动合作社规范经营、健康发展。

“党建社兴”,将党建优势转化成合作社发展“名片”

万鑫水稻种植专业合作社从土地流转工作中体会到,党建不仅能为合作社发展保驾护航,还能转化为发展资源。于是,合作社党支部组织党员建立了3支党员服务队,分别负责助推生产、联系市场和服务民生,有效促进了合作社发展。合作社投入560万元,购置了拖拉机、插秧机、收割机、高速育苗机等农机具百余台套。党员们率先学习农机操作技术,并传授给社员,节约了生产成本,提

高了生产效率。党员技术骨干还向社员传授种植技术和病虫害防治知识,保障了水稻良好长势,使水稻实现增产。

在位于铁岭县蔡牛镇蔡家坝村的兴民蔬菜专业合作社,记者了解到,在党支部和党员的带动下,合作社内形成了统一订单种植、统一农资供应、统一技术指导、统一产品管理、统一运输销售的经营形式,社员人均增收1万元,有效促进了合作社健康

发展。目前,合作社辐射市四县十镇,蔬菜种植基地面积达2800亩,标准化蔬菜大棚已发展到1500个,年产各类蔬菜达5.4万吨,销售额1.26亿元,已成为铁岭地区蔬菜行业的“排头兵”。

“党组织是合作社信誉的名片,特别是对外合作的时候,党组织出面,人家相信我们,也愿意合作。”张庄玉米专业合作社党委书记李伟琴对记者说。为提升农业科技创新水平,在党

委的带领下,张庄玉米专业合作社积极与中国农科院、省农科院、沈阳农业大学等科研院所和高校对接,建立农业试验基地和大学生就业创业培育示范基地。科研院所和高校专家对合作社的生产、管理、销售提出意见和建议,为合作社发展带来了新理念以及智力支持和技术保障,比如,他们在合作社建立新品种及配方施肥试验田,组织社员现场观摩,提高了新技术、新品种的示范推广水平。

“社强民富”,基层党组织成为村民脱贫致富的主心骨

通过与各大科研院所和高校的合作,几年来,张庄玉米专业合作社成功推广了十多个抗倒伏、抗虫害的玉米新品种,并在当地率先应用大垄双行、倒茬轮作等新型玉米种植模式,使玉米产量大幅增加。同时,每年冬闲时节,合作社对周边40个村屯、6000多农户进行集中培训,提升其应用新技术的能力,带动了周边两万多农民增收,成为当地技术推广、农民致富的助推器。

事实上,仅通过土地流转,农民

就能从合作社获得稳定的租金或入股分红,“离乡不丢地,不种也收获”,安心外出务工经商或就地转移从事二、三产业。而且,合作社中的党员群体作为骨干力量,可以带动广大社员实现党群共同致富。

位于铁岭县镇西堡镇木厂村的木厂西香瓜生产专业合作社党支部,积极组织党员开展争当“五个先锋”活动,即:争当技术先锋、服务先锋、销售先锋、致富先锋、创新先锋。几年来,为社员无偿提供新技术18项,协调解

决资金212万元,提供致富信息156条,带动2000余户农民增收致富。

在合作社党支部的带动下,种植大棚从最初的50个发展到现在的500个,西香瓜种植面积达187公顷,年收入总额达1000万元,探索出了一条果蔬种植“产、供、销、采摘旅游一体化”的成功之路。

万鑫水稻种植专业合作社在自身发展的同时,积极开展扶贫帮困活动。合作社党支部每年春节都组织党员向全村的低保户发放大米,对村

内的困难群体实施全年帮扶。合作社还积极参与村屯环境整治工作,定期清理村内生活垃圾,义务栽植景观树3.2万株,整修村路17条,村容村貌得到极大改善。

为促进可持续发展,合作社引进了水稻认养,河蟹、稻田鸭养殖等项目。目前,万鑫水稻合作社流转土地面积达1333公顷,合作社年纯收入500万元,社员年人均收入2.3万元,真正实现了社强民富。

本文资料片由铁岭县委组织部提供

实行“党建+网格化”管理,带动产业发展,村民年人均收入3万元——

特色党建引领皮家堡村走上文明富裕路

本报记者 王云峰

带领全村党员埋头苦干,开拓创新,这才有了如今的大好局面。

其实,皮家堡村也曾路不平、水不通、经济发展落后。2005年以前,村民人均收入不到8000元。在村党支部书记罗树全带领下,皮家堡村党支部将党建项目与产业发展有效结合,通过培育、挖掘各类产业人才,提升经济发展能力,增加农民收入。

村党支部采取“党建+网格化”管理,全村划分17个网格,为每名党员划分责任区,并联系3至5户群众,向他们宣讲党的新政策。村党支部每年都制定年度工作目标,年未向村党员和上级党委述职,接受党员评议。经党总支培养和挖掘,吴荣辉、刘同金、刘思营等一大批骨干党员纷纷涌现。

为改变传统的生产模式,皮家堡村党支部发动骨干党员带领全体村民走产业化道路,确定了以发展现代设施农业为主,稻米加工、长途货物运输为辅的发展战略。依托村党员

教育基地大力实施知识普及工程。以提高劳动者素质和培训新型农民为目标,结合本村的产业特色,每年定期举办3到5次农民培训班,聘请沈阳农业大学专家、教授到村给农民培训实用技术,提高了农民的科技文化素质,加速培养有文化、懂技术、会经营的新型农民和产业农民。

如今,皮家堡村建有暖棚、冷棚面积达到280公顷,葡萄、果蔬等产品年产值1.3亿元。大型稻米加工厂发展到12家,年加工优质大米十多万斤,产品远销全国各地,年产值5亿元。另外引进家具厂、地板厂、水泥管厂等中小型民营企业5家,年产值8000万元。村里还成立了沈阳市凯盛货物运输有限公司,形成了“南运米、北运菜”的产业特点。全村拥有大型货物运输车辆70多台,往返于全国各地,年创产值6000多万元,配货、修车等服务业也应运而生。

皮家堡村实实在在地富裕了,村集体存款有200余万元,村民年人

均收入达到3万元。在夯实经济基础上,皮家堡村党总支把工作重心转移到老百姓关注的热点问题上来。先后投资2000多万元,完成了8栋农民集资楼建设,全村铺设崭新的柏油路和石砌边沟,街道全部安装了路灯,主要路口全部安装了摄像头,重新改造农民文化宫,建设文化广场,村民免费吃上自来水,村里连续两年给村民交纳一半的合作医疗费。

党总支还坚持把满足农民群众的文化需求作为重点来抓。组织村民开展各种文艺演出,定期举办秧歌大会、农民文化艺术节、村民篮球赛,丰富了村民的业余文化生活。

今年,区委党校与我们共同建立了新时代农民讲习所;党群活动中心主体已经完工,现在正进行内部装饰;乡村大食堂的设计图纸正在审核中,预计项目明年5月开工,10月竣工投入使用。到时你再来,皮家堡村还会大变样!”罗树全说。

多岗位锻炼更益于干部成长

刘自康

思考

SIKAO

管理干部的任期制交流、班子建设中的结构性交流,特别是年轻干部的培养性交流,是贯彻新时代党的组织路线,选拔干部、培养干部的战略部署,是激发活力、推动事业发展的重要举措,也是全面从严治党、营造良好政治生态的现实需要。实行轮岗交流,对干部成长大有裨益。

多岗位锻炼有利于丰富工作阅历,助力干部全面成长。好干部不会自然而然产生。“不经历非常之事,难成非常之才。”见多才能识广,千锤百炼才能炉火纯青。特别是一些年轻干部阅历浅、经历单一、心理承受能力弱,必须多在攻坚克难的岗位上,经风雨、见世面、壮筋骨,在急难险重的地方强作风,练内功、长本事。凡成大事者,无不经过基层实践的历练和艰苦环境的考验。干部在基层摔打,做事才会胸中有群众、心中有基层。如果多年不换岗,势必造成视野狭窄,技能单一,成为其他工作的“门外汉”。通过交流轮岗,注重发现干部的专长和最适合的岗位,我们的干部工作才能做到人尽其才,才尽其用。

多岗位锻炼有利于激发进取精神,助力干部快速成长。生于忧患,死于安乐。干部使用规律表明,干部在同一岗位上任职时间过长,求知欲和进取心会逐渐弱化,工作中容易滋生经验主义和教条主义。实行轮岗交流,有助于激发干部活力。不同岗位对人素质要求不同,新岗位、新环境、新任务,会促使干部汲取新知识、掌握新技能、树立新

形象,无疑会激发潜能、锻炼才干,重燃工作热情,使干部成为复合型、全面型人才。实行轮岗交流,可以注入发展动力。不同平台人的视野不同,干部轮岗将有效转变对经验惯例的过分依赖,赋予传统方法以新的思考,有助于其更新工作理念,推动工作创新。实行轮岗交流,能够增强队伍凝聚力。机关不知基层的苦,基层不懂机关的累,一个重要原因就在于干部缺乏流动、经历单一,不善于换位思考缺乏同理心。多岗位锻炼,正是组织上为干部队伍团结和谐、干事创业、奋发有为所采取的重要举措。

多岗位锻炼有利于防范廉政风险,助力干部健康成长。户枢不蠹,流水不腐。某些长期在一个领域一个部门工作的干部,相对而言更有可能身陷各种盘根错节的复杂关系中,也更有可能拉帮结派,形成小圈子甚至是利益集团。交流轮岗可以让权力被围猎的隐患不断消除,有效避免重要岗位权力惯性可能带给某些干部的侵蚀,使其从“人情链”“关系网”“利益圈”中解脱出来,是组织上为干部更好地投入工作、健康成长所采取的重要举措。

俗话说,“师傅领进门,修行在个人”。多岗位锻炼,提供了施展才华的舞台,是组织给予干部丰富阅历的机会,能否真正得到锻炼还要看个人的认识水平和执行力。必须认识到,岗位不分“热门”还是“冷门”,工作没有“肥缺”或是“苦差”,正所谓百炼成钢,越是艰苦的地方越能锻炼人。只有经受住考验和磨炼,才能做到政治上成熟、经验丰富、业务上过硬。

信息直通车 ZHITONGCHE

抚顺望花创业园区“阳光家园”以公益性托养服务温暖社会

本报讯 抚顺市望花创业园区党工委以建美丽幸福家园为目标,创建党建品牌“阳光家园”,推动党建品牌出精品,努力提升园区基层党建工作整体水平。

党工委搭台,创建阳光家园。“阳光家园”是一所免费为智力残疾人建立的集看护、学习、培训、教育、康复、就业为一体的综合公益性托养服务机构。“阳光家园”现有学员40名,其中智力残疾人29名,精神残疾人5名(自闭症、孤独症4名),肢体残疾人2名,言语、多重残疾人4名;年龄最小的9岁,最大的37岁。家园的教室、桌椅、柜子、展台及书本全部由社区无偿提供和捐助。

志愿者唱戏,做大做强阳光家园。创业园区党工委组建了一支志愿者服务队,担任教育教学和看护管理工作。一是自制教具、分班学习。

赵佳

北票推出“5+9”举措助力脱贫攻坚

本报讯 为助力党建统领脱贫攻坚,发展壮大贫困村集体经济,北票市制发《关于发展壮大贫困村集体经济实施方案》,强化“5+9”措施。

“5”,即5种发展模式。一是发展“飞地经济”。依托北票市“飞地园区”,全力推进乡镇村面向全国、主攻京津冀,大力开展招商引资,把招商引资项目向园区集中。二是发展“资产经营型”经济。充分利用集体所有的房屋、院落、场地、生产设备、农业设施、水利设施等资产,通过自主经营、租赁承包、入股合作等多种方式,盘活集体资产,实现村级集体资产保值增值。三是发展“资源开发型”经济。以实施农业共营制改革为契机,引导村集体创办土地股份合作社,加快土地流转,开发耕地资源,发展高效农业、认领农业,促进农民和集体双增收。四是发展“产业带动型”经

济。鼓励村集体引进、创办农业产业化龙头企业,发展农产品加工业和电商平台,延长产业链条,促进农民和集体双增收。五是发展“服务创收型”经济。鼓励村集体创办农业经营性服务实体,为农民提供产前、产中、产后服务,增加村集体经济收入。鼓励创办劳务合作社或中介服务公司,增加村集体经济收入。

“9”,即推动选派干部发展“飞地经济”、充分利用土地确权成果、推进农村集体产权制度改革、推进产业扶贫和农业共营制改革、用足用好财政金融扶持政策、建立集体经济与精准扶贫对接机制、加大光伏扶贫工作力度、大力发展农村“扶贫车间”、加强贫困村干部和人才队伍建设等9项推进措施。

盘锦兴隆台欢喜街道中兴社区“三化服务”促在职党员发挥作用

本报讯 盘锦市兴隆台区欢喜街道中兴社区党总支把服务社区党员群众作为社区党建工作的重点,充分发挥在职党员自身优势,做到服务社区责任化、项目化、灵活化。

签订服务承诺,实现服务“责任化”。社区党总支与在职党员签订服务承诺书,明确服务项目和要求,实行服务目标的动态管理,把软任务变成硬指标,通过发布通知、公示服务情况,加强群众对在职党员参与社区服务的监督。同时,制定《在职党员进社区服务积分制度》,按服务质量和服务完成情况实行积分。

设立服务岗位,实现服务“项目化”。根据在职党员自身特点,按照特长、专业和服务项目将48名在职

党员信息登记造册,建立在职党员服务社区档案,通过开展以政策宣传、矛盾调解、心理咨询、结对孤老、医疗服务、义务家教、科学普及、文艺培训等为主的服务项目,保证在职党员随时有岗可领,居民需要服务随时可以提供。截至目前,在职党员已为1023户“空巢老人”家庭排除各类安全隐患96个,为老人测量血压18次,3200余人受益。

统筹服务时间,实现服务“灵活化”。在服务时间上,中兴社区党总支建立以在职党员个体为主,社区党组织统筹协调为辅的服务机制。截至目前,各个成员单位的在职党员进社区服务居民累计时长已达1200余小时。

张伟