

党管人才 聚力振兴

——辽阳市人才工作综述

刘爱华 本报记者 郑有胜

核心提示

发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力。今日的辽阳,求贤若渴,海纳百川。

在刚刚出台的《辽阳市加快招才引智和推进人才集聚的若干优惠政策(试行)》中,一条条人才新政传递着热切期盼,一项项优厚待遇饱含着满满诚意。

近年来,辽阳全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真落实省委、省政府决策部署,牢固树立“人才是第一资源”的理念,扎实落实党管人才工作责任,大力实施人才强市战略,实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,加大招才引智工作力度,打造人才集聚高地,推动人才服务全面振兴,从制度到平台、从基础到前沿,亮点频现,绘就了招才引智与推动高质量发展的壮丽画卷。



冬日里,辽阳市人才市场依然火爆。

刘相莉 摄

注重设计

多部门协作形成合力

在建设智慧文明幸福美丽新辽阳、推动经济高质量发展的实践中,辽阳市扎实落实党管人才工作责任,坚持统筹设计,组织、科技、人力资源保障、财政等20多个部门通力合作,全力推进人才工作,积极打造人才沃土和创新高地。

为落实党管人才原则,辽阳市出台《关于进一步加强全市党管人才工作的实施意见》,制定《辽阳市党管人才工作综合评价细则》,对党管人才的组织领导、工作任务和工作投入等工作指标进行细化分解,为全市党管人才工作指明方向,明确任务,并将其贯穿全市经济社会发展的全过程,人才优先发展战略

布局基本确立。

同时,建立《县(市)区委书记和市人才工作领导小组成员单位一把手履行党管人才工作责任述职制度》。今年两次召开全市人才工作领导小组会议,组织7个县(市)区委书记、19家成员单位党组(党委)书记进行抓人才工作述职,进一步推动“一把手”牢固树立强烈的人才意识,带头研究谋划,带头推动落实,真正做到“一把手”带头抓“第一资源”。

着眼人才政策的设计,各县(市)区均制定本地区人才工作规划计划,建立以宏观政策文件为统领、多个配套政策为补充的全方位政策体系,既突出宏观导向,也确保微观保障。

洼地效应

引聚高质量发展人才

随着辽阳人才“洼地效应”的形成,该市人才总量持续增长,高层次人才队伍不断壮大,各类人才创新创业活力充分迸发,人才对经济社会高质量发展的贡献率持续攀高。

辽阳市通过建立“高企人才培养库”“高端科技专家智库”,挖掘和搜集先进装备制造、新能源、新材料等领域的国家、省、市级专家人才。在辽阳高新区,通过芳烃技术研究院、科技企业孵化器和国家级生产力促进中心,培养出两个国家级企业技术中心、两个国家级创新型企业和两个博士后工作站,吸引汇聚各方面专业人才。目前,全市除上述两家国家级企业技术中心外,还拥有国家和地方联合工程研

究中心3家、省级56家,省级工程研究中心12家、省级公共技术服务平台32家,市级企业技术中心61家。

辽阳市还打破地域、资历、学历等限制,在重点引进高学历、高水平领军人才的同时,把优秀企业家、乡土人才纳入引进体系;推进新兴领域人才重点工程,以线上网络资源与线下实体产业的跨界融合为重点,引进支持一批能主导新型互联网业态、带动传统产业的高端人才……

截至目前,辽阳市通过柔性政策引进芳烃及精细化工、铝合金精深加工两大千亿元产业基地和装备制造及汽车零部件产业集群等重点项目70余名专家来辽阳考察,开展技术对接活动,召开对话会、座谈会,与企业进行对接洽谈,成功签约合作项目5个。市政府与中国科学院青年创新促进会共建辽阳工作室,聘请10名中科院专家作为市科技特派员,有力促进了中国科学院与辽阳市产学研合

引才有招 育才有力 留才有法

辽阳启动“智力引擎”助经济高质量发展



三三工业外籍专家到辽阳总部观摩生产车间。

罗 刚 摄

本报讯 记者郑有胜报道 年初以来,辽阳市“四个辽阳”建设和新一轮振兴发展,以高层次人才和紧缺人才引进培养为重点,积极开展引才聚才工程,有效搭建创新创业平台,努力优化人才发展环境,提升人才工作与经济工作的融合度,为全市新一轮振兴发展提供人才智力支撑。

加强人才工作规划设计,扎实推进人才发展体制机制改革和政策创新。制定出台了《辽阳市人才服务全面振兴三年行动计划(2018—2020年)》和《辽阳市2018年招才引智工作实施意见》,分别提出25项人才重点任务和15条招才引智工作措施,着力引进一批掌握新知识、新技术、新技能的高层次人才和紧缺人才及团队。聚焦打造区域人才集聚高地,制定招才引智优惠政策,着力实施高层次人才“聚才兴业”工程,高校毕业生“凤来雁归”工程,打造聚才“平台载体”工程、开展人才“暖心服务”工程

四大人才工程。

开展招才引智系列活动,精准引进各类高层次人才和急需紧缺的专业人才。围绕项目建设,赴西安、内蒙古两地开展“百校千企”活动,以辽宁、江苏人才合作交流为契机赴南京和镇江积极招聘产业人才,与300余名各类人才达成意向性聘用协议。全年共召开招聘会82场,有3205家企业进场招聘,8000多人次到场应聘,2000多人次与企业达成就业意向。市妇联举办助力“凤来雁归”进高校系列活动,为高校毕业生提供83家企业的691个就业岗位。邀请中国科学院青年创新促进会科学家考察团70余名专家来辽阳考察,开展技术对接活动,召开对话会、座谈会,与企业进行对接洽谈,成功签约合作项目5个。市政府与中国科学院青年创新促进会共建辽阳工作室,聘请10名中科院专家作为市科技特派员,有力促进了中国科学院与辽阳市产学研合

作的深入开展。

以高层次人才引进培养为重点,统筹抓好各类人才队伍建设。围绕项目建设,着力引进培养一批高层次人才及团队。推进以东北大学王国栋院士为核心的专家团队,与辽阳共建“钢铁共性技术协调创新中心成果转化基地”项目;推动南京理工大学王泽山、芮筱亭院士及其团队,与庆化公司开展含能材料技术攻关和先进制造工艺技术研究,打造产学研合作的技术集聚地和成果转化基地;推动国家高层次人才张亮、徐宏杰、李光辉在辽阳开展农林废弃物综合利用项目;推动王德喜组建高水平研发团队,重点发展智能型、节能型、先进高效环保装备;引进北京矿冶研究总院原副院长、中国爆破协会会长、中国工程院院士汪旭光与辽宁成远爆破股份有限公司合作,开展减少爆破产生的粉尘污染研究;引进清华大学艺

术学博士高原,成立辽宁襄礼品牌运营管理有限公司,开展经济与商务咨询服务、市场调查服务、工业设计服务等管理服务。

开展专家智力支持行动,加大产学研合作力度。针对项目需求,全市各企业与东北大学、沈阳航空航天大学等10所高校学校,与中科院理化技术研究所、金属研究所、过程工程研究所和省水稻研究所等7家科研院所接触洽谈,签约项目23个。忠旺集团、三三工业有限公司等全市重点企业积极参与职业教育,举办冠名班52个,订单式人才培养1100多人,校企合作、产教融合取得新进展。辽阳县分别与东北大学、沈阳航空航天大学签订校地合作协议。市经信委积极推进“政产学研用”协同创新,组建了辽阳环保及芳烃精细化工产业校企协同创新骨干联盟等5个校企联盟。围绕全市重点产业发展,在沈阳工业大学、中科院选派了34名科技特派员,推动全市科

■ 辽阳短讯 DUANXUN

四项举措 构建高技能人才培养体系

本报讯 记者郑有胜报道 辽阳市站在产业强市、技能兴企的战略高度,围绕新一轮产业振兴发展,从政府推动到社会参与,从学校教育到企业培养,着力培养一批工匠型高技能人才。目前,全市拥有高技能人才3.4万人,占人才总量的17.1%,基本形成了以企业行业为主体、技工院校为基础、学校教育与企业培养紧密联系、政府推动与社会支持相结合的高技能人才培养体系。

建立高技能人才终身职业培训制度。依托辽阳技师学院和忠旺、奥克两家上市公司,建设国家、省、市三级高技能人才培训基地,采取“企校双制、工学一体”模式,通过企校合作培养与企业以师带徒相结合的方式开展高技能人才职业培训。年初以来,围绕全市芳烃及精细化工和铝合金属精深加工两个产值千亿元的产业基地建设,开展了产业园区特色培训,培训高技能人才5000余人;推行在岗职工技能提升培训,培训职工2400人次,组织企业先垫后补职业培训技工400人。建立严格执行职业资格许可和认定事项清单制度,完成技能鉴定3780人次。

开展职业技能竞赛和岗位练兵活动。定期组织开展全市性或区域性职业技能竞赛,带动行业企业开展技术大赛或岗位练兵,分批次组织开展化工分析、理化分析、电仪复合工等11个专业(工种)的市级竞赛。积极向国家和省推荐中华技能大奖和全国技术能手、国家技能人

才培养突出贡献单位和个人。市技师学院李英华、秦志民两名选手分别荣获45届世技能大赛辽宁省选拔赛焊接技术和数控铣比赛第一名。

依托沈阳经济区做好高技能人才开发共享。每年在沈阳及辽阳分别举办两次跨地区高技能人才招聘洽谈会,并携手到省内外举办大型人才招聘洽谈会。利用沈阳市高校及科研院所相对集中的优势,每年在沈阳举办忠旺集团、奥克集团、三三工业有限公司等辽阳市重点企业专场招聘会。辽阳技师学院对接辽宁轨道交通职业技术学院焊接专业、沈阳装备制造学院等,每年培训“双员制”学生200人以上。引入沈阳市人力资源中介机构 and 沈阳高技能人才(工匠),在辽阳技师学院、忠旺集团等建立国家级、省级技能大师工作站10个。

完善技术工人薪酬和荣誉激励机制。执行国家职业技能标准等级设置规定,拓宽技术工人晋升通道。加大对技能要素参与分配的激励力度,探索建立技能人才岗位津贴制度和企业首席技师制度,提高技能人才收入水平。支持企业改革技能人才薪酬分配方式,探索将实施技能人才薪酬改革纳入国有企业领导人责任考核,与其绩效工资挂钩。开辟企业职工职称评审“直通车”,做到民营企业与国有、集体企业一视同仁。目前,全市高技能人才中,41人享受国务院政府特殊专家津贴,5人获得“辽宁大工匠”称号,17人被评为新一批市级优秀专家……

陈颖让我国PETG生产技术 走在世界前列

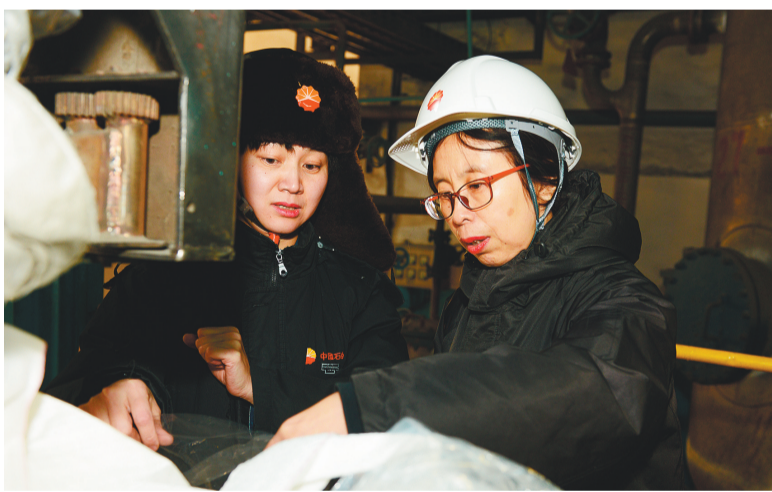
本报讯 在辽阳石化公司,提起聚酯(P)分管技术副厂长陈颖,几乎无人不知。她,不但获得辽宁省五一劳动奖章、辽宁省十大创新能手、中国石油天然气集团公司先进科技工作者等荣誉称号,前不久还被省委、省政府授予“辽宁省优秀专家”称号。由她主持完成的PETG共聚酯研发项目,使我国成为世界上第三个掌握PETG生产技术的国家。

今年48岁的陈颖,原任辽阳石化公司研究院副总工程师。她一直从事化工新产品和新技术研发和工业推广工作,尤其在聚酯新产品开发中成果更为突出,共开发出13种聚酯新产品和14项聚酯合成新技术。陈颖十分注重开展自主创新研究,获国家专利39项、多项技术和产品填补国内空白,打破国外技术壁垒,不仅为辽阳石化聚酯产品结构调整提供了技术支持,也为聚酯产品发展注入了智力资本。

陈颖用十多年时间主持了从实验室研发到工程技术转化再到市场推广应用的PETG共聚酯研发项目,申报3项核心发明专利,实现“从空白到国际先进”的历史跨越。

陈颖以前瞻性的科研眼光带领研发团队于2013年创建了中国石油拉膜实验室,通过系列膜级聚酯新产品的研发以及拉膜实验平台的配套建设,全力为辽阳石化新的聚酯产业发展方向提供技术支持,使辽阳石化膜聚酯新产品批量达产,形成了MA100、MA101、MA301、BG60、BG60T系列膜级聚酯专用料、PETG共聚酯等“差异化、特色化、高端化”的产品布局,满足了不同领域用户的需求。她还建立了“产销研用”一体化新产品开发平台,充分发挥科技主力军作用,通过与产销用三方的紧密配合,将更多市场需求的新产品通过研发推向市场。

董新光 本报记者 郑有胜



陈颖(右一)正在对膜级聚酯切片(PETG)进行质量抽检。

李雪东 摄