

2018年12月19日 星期三

編輯:于風 視覺設計:黃麗娜 檢校:高峰 郭冰晶

党管人才 聚力振兴

——遼陽市人才工作綜述

劉愛華 本报记者 鄭有勝

深化改革

激發人才資源活力

遼陽市出台的人才政策舉措,聚焦束縛人才發展的痛點難點,向影響人才集聚和作用發揮的痼疾開刀,通過體制機制改革增添活力,激活人才資源活水,釋放發展活力。

遼陽市委全面深化改革領導小組把深化人才發展體制機制改革列為重點工作任務。在改進引才用才機制方面,圍繞“兩大千億元產業基礎、一大產業集群”建設,創新人才教育培養模式,建設遼陽裝備製造、石化、鋁合金精深加工等重點產業校企聯盟,為企業“訂單式”培養人才。

在支持人才創新創業方面,制定出了促進高校畢業生就業創業、促進高層次人才就業創業、加快科技創新等系列政策規定,從政策、資金、場地、技術等全方位對各類人才就業創業予以支持扶植。

在服務保障方面,專門設立“科技創券”,設立4000萬元科技企業貸款風險補償資金,開展“互聯網+金融”活動,及時協調解決重點企業的資金需求。2017年起,開始實施遼陽市高層次人才特殊支持“雙百計劃”,利用4年時間對創新創業等十大領域200名領軍人才給予特殊支持。

為保證人才工作運行形成高效、形成強大合力,遼陽市根據形勢任務需要,及時調整市人才工作領導小組及成員單位,為推動全市人才工作提供組織保證。市縣部門充分利用人才工作領導小組辦公室平台優勢,加大工作統籌和協調力度,市縣凡是重大人才工作事項要廣泛征求意见,重大政策要提交人才工作領導小組審議,避免各自為政、政出多門。及時將年度人才工作要點、重點任務分解到各有关部门,明確工作質量和進度要求,督促指導有關部門細化任務分工,提出具體落實措施。推行人才工作項目化管理。年初,市縣兩級黨委書記、市人才工作領導小組成員單位“一把手”確定人才工作項目;年中,組織各縣(市)區委常委、組織部長和部分市人才工作領導小組成員單位主要領導對項目完成情況進行拉練檢查,市委組織部把人才工作項目完成情況作為評價各地各部門年度人才工作的重要內容,納入全市績效考核指標,指導和推動全市人才工作創新發展。



羅剛 摄

核心提示

發展是第一要務,人才是第一資源,創新是第一動力。今日的遼陽,求賢若渴,海納百川。

在剛剛出台的《遼陽市加快招才引智和推進人才集聚的若干優惠政策(試行)》中,一條條人才新政傳遞着熱切期盼,一項項優厚待遇飽含着滿滿誠意。

近年來,遼陽市全面貫徹黨的十九屆二中、三中全會精神,以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導,認真落實省委、省政府決策部署,牢固樹立“人才是第一資源”的理念,扎實落實黨管人才工作責任,大力實施人才強市戰略,實行更加積極、更加開放、更加有效的人才政策,加大招才引智工作力度,打造人才集聚高地,推動人才服務全面振興,從制度到平臺、從基礎到前沿,亮點頻現,繪就了招才引智與推動高質量發展的壯麗画卷。



冬日里,遼陽市人才市場依然火爆。 刘相莉 摄

注重設計

多部門協作形成合力

布局基本確立。

同時,建立《縣(市)區委書記和市人才工作領導小組成員單位一把手履行黨管人才工作責任述職制度》。今年兩次召開全市人才工作領導小組會議,組織7個縣(市)區委書記、19家成員單位黨組(黨委)書記進行抓人才工作述職,進一步推動“一把手”牢固樹立強烈的人才意識,帶頭研究謀劃,帶頭推動落實,真正做到“一把手”帶頭抓“第一資源”。

着眼人才政策的設計,各縣(市)區均制定本地人才工作規劃計劃,建立以宏觀政策文件為統領、多個配套政策為補充的全方位政策體系,既突出宏觀導向,也確保微觀保障。

洼地效應

引聚高質量發展人才

隨着遼陽人才“洼地效應”的形成,該市人才總量持續增長,高層次人才隊伍不斷壯大,各類人才創新創業活力充分迸發,人才對經濟社會高質量發展的貢獻率持續攀高。

遼陽市通過建立“高企培育庫”“高端科技專家庫”,挖掘和搜集先進裝備製造、新能源、新材料等領域的國家、省、市級專家人才。在遼陽高新区,通過芳烴技術研究院、科技企業孵化器和國家級生產力促進中心,培育出兩個國家級企業技術中心、兩個國家級創新型企業和兩個博士后工作站,吸引匯聚各方面專業人才。目前,全市除上述兩家國家級企業技術中心外,還擁有國家和地方聯合工程研

究中心3家、省級56家、省級工程研究中12家、省級公共技術服務平臺32家,市級企業技術中心61家。

遼陽市還打破地域、資歷、學歷等限制,在重點引進高學歷、高水平領軍人才的同時,把優秀企業家、鄉土人才納入引進體系;推進新興領域人才重點工程,以線上網絡資源與线下實體產業的跨界融合為重點,引進支持一批能主導新型互聯網业态、帶動傳統產業的高端人才……

截至目前,遼陽市通過柔性政策引進芳烴及精細化工、鋁合金精深加工兩大千億元產業基地和裝備製造及汽車零部件產業集群等重點項目人才5700人次;引進高水平創新創意團隊13個;引進專業技術人才

3900余人、高技能人才800余人。

遼陽市注重加強對人才的政治引領和政治吸納。開展市縣領導聯系服務專家工作,每位市級領導確定1名至2名專家人才。在縣(市)區全面開展縣級領導班子成員聯系服務專家工作,每年至少開展兩次以上聯系服務專家活動。以加強政治引領和政治吸納為着力點,在專家人才中深入開展“弘揚愛國奉獻精神、建功立業新時代”活動,加強各類人才培育培訓,進一步推進增人數和得人心的有機統一。在市委党校舉辦180余名省市優秀專家參加的國情省情市情研修班,開展“紅色主題”教育活動。今年評選并表彰57名市級優秀專家,有效激發了他們的創新創業熱情。

引才有招 育才有力 留才有法 遼陽啟動“智力引擎”助經濟高質量發展

四大人才工程。

開展招才引智系列活動,精準引進各類高層次人才和緊缺人才。圍繞項目建設,赴西安、內蒙古兩地召開“百校千企”活動,以遼寧、江蘇人才合作交流為契機赴南京和鎮江積極招聘產業人才,與300余名各類人才達成意向性聘用協議。全年共召開招聘會82場,有3205家次企業进场招聘,8000多人次到場應聘,2000多人次與企業達成就業意向。市妇联舉辦助力“鳳來雁歸”進高校系列行動,為高校畢業生提供83家企業的691個就業崗位。邀請中國科學院青年創新促進會科學家考察團70余名專家來遼陽考察,開展技術對接活動,召開對話會、座談會,與企業進行對接洽談,成功簽約合作項目5個。市政府與中國科學院青年創新促進會共建遼陽工作室,聘請10名中科院專家作為市科技特派員,有力促進了中國科學院與遼陽市產學研合

作的深入開展。

以高層次人才引進培養為重點,統籌抓好各類人才隊伍建設。圍繞項目建設,着力引進培養一批高層次人才及團隊。推進以東北大學王國棟院士為核心的專家團隊,與遼陽共建“鋼鐵共性技術協調創新中心成果轉化基地”項目;推動南京理工大學王澤山、芮筱亭院士及其團隊,與慶化公司開展含能材料技術攻關和先進制造工藝技術研究,打造產學研合作的技術集聚地和成果轉化基地;推動國家高層次專家張亮、徐宏杰、李光輝在遼陽開展農林废弃物綜合利用項目;推動王德喜組建高水研發團隊,重點發展智能型、節能型、先進高效環保裝備;引進北京礦冶研究總院原副院長、中國礦業學會會長、中國工程院院士汪旭光與遼寧成遠爆破股份有限公司合作,開展減少爆破產生的粉塵污染研究;引進清華大學藝

術博士高原,成立遼寧襄禮品牌運營管理有限公司,開展經濟與商務咨询服务、市場調查服務、工業設計等管理服務。

開展專家智力支持行動,加大產學研合作力度。針對項目需求,全市各企業與東北大學、瀋陽航空航天大學等10所高等學校,與中科院理化技術研究所、金屬研究所、過程工程研究所和省水稻研究所等7家科研院所接觸洽談,簽約項目23個。忠旺集團、三三工業有限公司等全市重點企業積極參與職業教育,舉辦冠名班52個,訂單式人才培養1100多人,校企合作、產教融合取得新進展。遼陽市分別與東北大學、瀋陽航空航天大學簽訂校地合作協議。市經信委積極推進“政產學研用”協同創新,組建了遼陽環保及芳烴精細化工產業校企協同創新骨幹聯盟等5個校企聯盟。圍繞全市重點產業發展,在瀋陽工業大學、中科院選派了34名科技特派員,推動全市科

技成果转化、優勢特色產業開發、農業科

技園區和產業化基地建設。

培育創新生主體,推進研發(技術)中心與創新型基地建設。新建一批院士專家工作站。7月,由中國工程院院士王澤山、中國科學院院士芮筱亭參與的“遼寧慶陽特種化工有限公司院士工作站”舉行揭牌儀式;10月,由中國工程院院士汪旭光參與的遼寧成遠爆破股份有限公司院士工作站獲省科協批覆;經批覆,分別在遼寧三三工業有限公司和遼寧科隆精細化工股份有限公司兩家企業設立博士后工作站。

搭建人才支撐創新發展新平臺,積極推進企業創新和科技成果轉化。針對全市產業發展和企業技術人才需求,創建遼寧省科創驅動助力示範區,實施“雙百”工程(培育100家科創驅動型企業和100家高成長型企業)、成立海外研發中心,啟動科創驅動型培育工程、大力實施智能

才培育突出貢獻單位和個人。市技師學院李英華、秦志民兩名選手分別榮獲45屆世技能大賽遼寧省选拔賽焊接技術和數控銑比賽第一名。

依托沈陽經濟區做好高技能人才開發共享。每年在沈陽及遼陽分別舉辦兩次跨地區高技能人才招聘洽談會,並攜手到省內外舉辦大型人才招聘洽談會。利用沈陽市高校及科研院所相對集中的優勢,每年在沈陽舉辦忠旺集團、奧克集團、三三工業有限公司等遼陽市重點企業專場招聘會。遼陽技師學院對接遼寧軌道交通職業技術學院焊接專業、沈陽裝備製造學院等,每年培訓“雙員制”學生200人以上。引入沈陽市人資源中介機構和沈陽高技能人才(工匠),在遼陽技師學院、忠旺集團等建立國家級、省級技能大師工作站10個。

完善技術工人薪酬和榮譽激勵機制。執行國家職業技能標準等級設置規定,拓寬技術工人晉升通道。加大對技能要素參與分配的激勵力度,探索建立技能人才崗位津貼制度和企業首席技術官制度,提高技能人才收入水平。支持企業改革技能人才薪酬分配方式,探索將實施技能人才薪酬改革納入國有企業領導人責任考核,與其績效工資掛鉤。開辟企業職工職稱評審“直通車”,做到民營企業與國有、集體企業一視同仁。目前,全市高技能人才中,41人享受國務院政府特殊專家津貼,5人獲得“遼寧大工匠”稱號,17人被評為新一批市級優秀專家……

開展職業技能競賽和崗位練兵活動。定期組織開展全市性或區域性職業技能競賽,帶動行業企業開展技術大賽或崗位練兵,分批次組織開展化工分析、理化分析、電仪復合工等11個專業(職種)的市級競賽。積極向國家和省推薦華中技能大獎和全國技術能手、國家技能人

陳穎讓我們PETG生產技術走在世界前列

本报讯 在遼陽石化公司,提起聚酯廠分管技術副廠長陳穎,几乎無人不知。她,不但獲得遼寧省五一勞動獎章、遼寧省十大創新能手、中國石油天然氣集團公司先進科技工作者等榮譽稱號,前不久還被省委、省政府授予“遼寧省優秀專家”稱號。由她主持完成的PETG共聚酯研發項目,使我們成為世界上第三個掌握PETG生產技術的國家。

今年48歲的陳穎,原任遼陽石化公司研究院副總工程師。她一直從事化工新品和新技術研發和工業推廣工作,尤其在聚酯新品開發中成果更為突出,共開發出13種聚酯新品和14項聚酯合成新技術。陳穎十分注重開展自主創新研究,獲國家專利39項,多項技術和產品填补國內空白,打破國外技術壁壘,不僅為遼陽石化聚酯產品結構調整提供了技術支持,也為聚酯產品發展注入了智力資本。

陳穎用十多年時間主持了從實驗室研發到工程技術轉化再到市場推廣應用的PETG共聚酯研發項目,申報3項核心發明專利,實現“從空白到國際先進”的歷史跨越。

陳穎以前瞻性的科研眼光帶領研發團隊于2013年創建了中國石油拉膜實驗室,通過系列膜級聚酯新產品的研發以及拉膜實驗平臺的配套建設,全力為遼陽石化新的聚酯產業發展方向提供技術支持,使遼陽石化聚酯新品批產達產,形成了MA100、MA101、MA301、BG60、BG60T系列膜級聚酯專用料、PETG共聚酯等“差異化、特色化、高端化”的產品布局,滿足了不同領域用戶的需求。她還建立了“產研用”一體化新品開發平臺,充分發揮科技主力軍作用,通過與產銷用三方的緊密配合,將更多市場需求的新產品通過研發推向市場。

董新光 本报记者 鄭有勝



陳穎(右一)正在對膜級聚酯切片(PETG)進行質量抽檢。 李雪東 摄