前沿观察 GUANCHA

台安把第一书记培养成基层急需的“三大员”——

选派干部奋战在乡村振兴主战场

本报记者 王云峰

“全村共有党员53人,65岁以上老党员23人,占43%,其余党员多数在外务工,组织生活基本空白。”自当上台安县韭菜台镇杨塘村党总支第一书记那天起,鞍山师范学院治安科科长汝春雷就面临严峻考验。作为一名选派干部,他决心要带领村党总支走出困境。12月1日,汝春雷告诉记者:“我先后建立了‘杨塘村党总支’微信群、‘杨塘党建平台’微信公众号。全村党员无论在本地还是在外地,都加入群里,关注了公众号。我利用微信群和微信公众号,及时发送习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神等学习材料,使全村党员都能在第一时间学习到最新党建知识,掌握党建最新动态。”

近年来,为确保省市县选派干部作用得到有效发挥,推动乡村振兴战略深入实施,台安县倾力锻造乡村振兴“三大员”——理论宣讲员、发展领航员、党建指导员,为乡村振兴发展助力。全县185名选派干部牢牢抓住党的建设这个根本,出实招、办实事、重实效,认真履职尽责,在乡村振兴主战场大显身手。

高力房镇程家村党支部第一书记王进(右一)到蔬菜大棚调研。

韭菜台镇杨塘村党总支第一书记汝春雷(右二)面对基层党员群众进行宣讲。

把选派干部培训成理论宣讲员,带最新理论到基层党员和群众中去

为推进习近平新时代中国特色社会主义思想理论宣讲深入基层,台安县委组织部副部长郑畅告诉记者:“我们坚持把思想政治教育放在选派干部各项教育培训的首位,组织选派干部集中参加培训2次以上,参训300余人次,重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神。”

台安县还在16个镇场街道开设新时代农民(市民)讲习所,选派干部带头参与习近平新时代中国特色社会主义思想宣讲。“我在驻村不到两个星期的时间,就召开了第一书记和全体党员的见面会,并为大家上了第一次党课,从我是谁、来干什么,到乡村振兴战略是怎么回事,再到怎么发展村级集体经济等做了讲解,反响非常好。”12月1日,台安县西佛镇龙家村党总支第一书记、鞍山市发展和改革委员会固定资产投资科主任科员陈刚对记者说,“我们这些驻村第一书记,就是要喊响‘跟党走’的口号,让党的声音传遍农村的大街小巷、家家户户。”

新台镇毛家村第一书记宋清义告诉记者,他结合纪念建党97周年活动,围绕村里正在开展的村屯环境整治工作,为村里党员和群众上了一堂题为《坚决打好污染防治攻坚战,推动生态文明建设迈上新台阶》的党课,获得党员和群众点赞。

不仅自己讲,杨塘村第一书记汝春雷还协调鞍山师范学院“青竹”大学生理论宣讲团入村宣讲。

截至目前,各选派干部充分利用新时代农民(市民)讲习所、党日活动开展习近平新时代中国特色社会主义思想宣讲近千场次。通过理论授课、座谈研讨、“微课堂”、邀请省市宣讲团和先进典型宣讲等,选派干部把党的最新理论成果带到基层党员和群众中去,用新思想武装党员和群众头脑,从而凝聚共识,引起共鸣。

集聚各方优势,支持选派干部当好发展领航员

为保证选派干部有目标、有干劲、有抓手,台安县委组织部要求选派干部在为期一个月调研摸排的基础上,逐村制定年度工作计划和三年发展规划,明确细化精准脱贫、发展壮大村集体经济、村屯环境整治等重点工作任务,并坚持政策、资金向选派干部倾斜,先后下发省交通厅和省水利厅关于农村道路、水利基础设施建设的扶持政策,出台《台安县发展壮大村级集体经济三年行动计划》《台安县2018年壮大村级集体经济实施方案》,在发展壮大村级集体经济上给予政策和资金支持。同时,鼓励选派干部吸引派出单位人才、资金、项目向派驻地区流动,集中优势资源搞发展。

“驻村以来,我越来越清晰地感觉到,现在农村不缺资源,也不缺项目,甚至不缺资金,最缺的是理念、眼光和敢于担当的带头人。为了壮大村集体经济,我和村党支部书记王财一起拜访了村里十几个潜在投资人,最终向3个人借款20万元,向另外3个人招股80万元,加上我们之前争取的省市县配套资金22.5万元,龙家村集体经济养牛项目启动资金达到了122.5万元。10月28日,我们从内蒙古海拉尔抓(买)回了87头小牛,龙家村集体经济正式步入了快车道。”龙家村第一书记陈刚入村调研后,决定在村里建设养牛牧业小区,带动村民就业,实现集体创收。目前,牧业小区正在兴建中,预计建成后可增加村集体收入5万元。“在今年‘七一’前夕,我回单位为村里争取到了1200元慰问金和30份的米面油,看望了4名困难党员和2个贫困户。这样,村党支部的威信得到提高,向心力、凝聚力得到增强。”谈起选派干部作为发展领航员的感受,陈刚说,“县里和单位那么支持我们工作,在引领发展方面,我们可发挥的空间越来越大。”

台安县新台镇西桓村地域面积较广,一些偏远自然屯的道路破损严重,一遇到雨天就泥泞不堪,人们出行十分不便。“我同村干部经过认真研究,下定决心,一定要解决群众的出行问题。为重新设计道路修建,我们起早贪黑,广泛征求群众意见,协调各方利益,积极筹措资金,克服重重阻力,终于在10月中旬完成了我村八家子、丁家两个偏远自然屯2.4公里砂石路、3公里柏油路的修建工作。”西桓村党支部第一书记、县文广局团委书记刘建奇告诉记者,兢兢业业的实干精神是台安县选派干部最重要的精神品质。今年,台安地区经历大旱,玉米减产严重,种植结构调整势在必行。为寻找适合本地区种植的产品,刘建奇协同邻近几个村的第一书记积极考察寻求新的种植项目,最终发现一种新品种花生适合推广。“于是我组织村民前往锦州黑山大果花生生产基地,参观学习新品种花生种植技术。经过深入调研,决定适度推广花生种植项目,明年大果花生将在我们西桓村开花结果,日后将成为西桓村的农业支柱产业之一。”刘建奇说。

作为党建第一责任人进行考核,推动选派干部做好党建指导员

台安县坚持把责任压紧压实,将选派干部与村党组织书记共同作为党建第一责任人进行考核,县委组织部和镇场街道党(工)委集中组织党建工作业务指导和培训2次以上。编印下发基层党建工作学习指导手册,将农村基层党组织规范化建设、严格党的组织生活、党员教育管理、扫黑除恶等基层组织建设重点任务纳入其中,推动选派干部尽快熟悉农村党建工作。基层党建工作指导站定期入村指导,组织选派干部到党建先进村学习,建立选派干部工作微信群,把党建工作指导抓细抓常。

农村基层党组织建设相对薄弱,党员年龄整体偏大,文化素质不高,松散作风一定程度上仍然存在。“我入驻西桓村后,带领党员们严肃组织生活纪律,建章立制,全面开启党支部标准化建设。”刘建奇告诉记者,加强党的领导是选派干部的首要职责,是做好一切工作的基础和根本。为了不断吸收高素质的年轻人参与村“两委”班子日常工作和决策部署,他将建设高素质农村党员干部队伍列为党建工作重中之重。“我探索建立了村级‘顾问机制’,将村里的优秀大学生及走出去的机关干部、成功人士聘为‘乡村建设发展顾问’,让他们为村里发展建设出谋划策,也为这些走出去的家乡人提供一个回报家乡的机会。”刘建奇说。

台南街道陆家村第一书记孙龙以落实党的组织生活制度为抓手,严格执行“三会一课”、组织生活会、谈心谈话等制度,推动农村党的组织生活严肃认真经常开展。

西佛镇党委第一书记姜国强带领各村第一书记到外地考察学习党建工作经验。在他的带领下,选派到各村的第一书记陆续开通了党建微信公众号,“互联网+”党建模式得到有力推广。

台安县选派干部带头以抓好村干部、党员、村级后备干部三支队伍为重点,深入开展争创党建星级村和星级党员、农村党员“设岗定责”等活动,促进了村干部、党员履职尽责,立足岗位当先锋。

利用选派干部的政治优势,台安县实施了“后备军工程”,每村确定至少3名年轻后备干部,第一书记包保培养。探索实践入党积极分子先上岗锻炼,成熟后再确定为发展对象的培养模式,为提高党员质量奠定良好基础。今年,共发展农民党员124名。

选派干部不仅抓组织和队伍建设,还积极推进村务监督委员会建设,明确职责任务、监督事项和工作制度,切实规范村级组织权力运行机制。截至目前,共建立村“两委”运行制度314项,召开村“两委”会议1419次,协助开展党务、村务公开567次,协助开展“四议一审两公开”307次,协助开展村务监督323次。

资料片由台安县委组织部提供

本溪“爱心帮扶工程”有组织、有机制——

非公企业精准帮扶让近千贫困群众受益

本报记者 王云峰

最近,本溪市桓仁满族自治县二棚甸子镇二棚甸子村迎来喜事一桩:2018年全村111户建档立卡贫困户实现“摘帽”。“关键是帮扶企业给力。桓仁矿业有限公司投入10万元和二棚甸子村成立了兴民农业发展公司,经过一年的运作,收入达到8万余元。给建档立卡贫困户发放了7万余元的分红,再加上其他收入,他们可以稳定脱贫了。”12月2日,村党支部书记吕东兴奋地告诉记者。

在同样是桓仁矿业有限公司帮扶的四平乡四平村,有村民告诉记者:“现在村里的路宽了、平了,晚上路也不黑了。”原来,企业帮助村里完成了1700延长米巷路改造及路边护岸堤修建和路灯亮化工程。

今年7月以来,按照省委组织部有关助推乡村振兴战略的部署要求,本溪市委组织部积极组织非公企业和社会组织,采取结对帮扶、帮困助学、合作经营、投资兴业等多种形式,推进和引导非公企业和社会组织党组织履行社会责任,助力脱贫攻坚。

今年8月,本溪市委组织部召开“爱心帮扶工程”现场推进会,有32个非公企业和社会组织与17个贫困村所在乡镇党委书记、村党组织书记、村第一书记、市县相关单位领导面对面对接。同时,针对深度贫困户具体情况,组织非公企业和社会组织中的优秀共产党员与贫困户进行对接,定期到贫困户家中走访,了解其生产生活状况,为其解决生产生活中的实际困难。目前,已有30名来自非公企业和社会组织的党员与15户深度贫困户进行对接。

农村情况千差万别,导致贫困村落后的原因也各不相同。这17个村有的是基础设施建设相对滞后,农业生产用水、电、路配套不足;有的是产业链发展不完善,农产品生产与加工业发展不匹配;有的是农业结构调整不合理,优质特色农产品生产没有形成规模;有的是资源约束加剧,农业生产土地、人工成本居高不下,农具等物质投入加大……

切实找准贫困村的病根是开展帮扶工作的切入点。本溪市委组织部组织非公企业和社会组织负责人积极与贫困村党组织负责人进行沟通,针对帮扶对象特点,共同研究制定具体帮扶措施办法,从而实现精准扶贫。

本溪矿业有限责任公司根据前期调研的情况和村里脱贫项目的需求,为桓仁县向阳乡爬宝山村送去15万元扶贫款和6种专业书籍,帮助村里筹建养殖场、购买仔猪等,以合作入股的形式,解决50户困难户的脱贫问题。同时,还送去一台价值15万元的工程铲车,为即将开工的隧道工程清运土石方。通过这些项目,扶持和促进爬宝山村在今后几年内逐步脱贫。

本溪满族自治县大石湖景区有限公司与本溪县宫堡村开展合作经营,年终村集体可利息分红8万余元,公司还支持和服务种植大户成立专业合作社,带动村民发展林下参、核桃、红松、优质米水稻、绒山羊养殖等特色产业,打开村集体致富门路。桓仁县天德烟花爆竹经营有限公司董事长刘玉彬与十多户贫困家庭子女制定长期爱心助学计划。本溪广通工程有限公司与结对帮扶的北岔村签订合同,为有劳动能力的贫困人口提供就业岗位。社会组织中,本溪市家政服务行业协会、本溪市何氏眼科医院、桓仁县博爱医院、桓仁长城医院、桓仁江北综合医院、桓仁仁济医院等6家单位发挥自身优势,深入贫困村开展免费培训、免费义诊、发放医疗药品等活动。

本溪市还建立了“爱心帮扶工程”跟踪考核制度,完善工作台账,同时每季度对参与精准扶贫的工作单位进行考核评估,把各县区推进“爱心帮扶工程”工作情况纳入“抓党建、促落实”考评指标,作为实绩考核重要内容。对非公企业和社会组织在“爱心帮扶工程”中具体表现及成效,作为在非公企业出资人、社会组织负责人、党组织书记中推荐“两代表一委员”和各类先进的重要依据,推荐其作为省级党组织规范化建设示范点参选对象,从而有效激发全市非公企业和社会组织助力脱贫攻坚的热情。

“爱心帮扶工程”活动开展以来,本溪市非公企业和社会组织已为贫困村引进帮扶产业项目3个,提供各类扶持资金近百万元,帮扶措施受益群众近千人。

公正用人事业为上

李 峰

思考 SIKAO

公正用人,是党的鲜明品格所决定的,是党的组织路线所要求的,是党的建设实践所证明了的。只有公正用人,才能把好干部好人才集聚到党组织周围,提高组织选人用人公信力,形成选人用人的正确导向,激励人才顺势而为、脱颖而出,为党和人民的事业不懈追求、持续奋斗。

公正用人,就要出以公心。公心归根到底是对党、对人民、对干部的责任心,要求坚持原则、实事求是、敢于负责、公正无私地公平对待和使用干部。公心的根本体现是大公无私、公道正派,坚持从党和人民的事业出发,出以公心、主持公道、秉公弃私、选贤任能,不凭个人好恶,不以人画线,不搞亲亲疏疏、团团伙伙、任人唯亲,严格按政策办事、按程序办事、按规矩办事,真正把好干部选出来、用起来。公道正派、公正用人是选人用人的核心理念,必须坚定不移、一以贯之地践行。靠公正用人、公道正派赢得民心,凝聚力量。

公正用人,必须坚持事业为上。选人用人是为党和人民的事业服务的,事业的需要、事业的发展是选人用人的价值取向、价值尺度,能否推动事业发展、促进事业进步是选人用人是否成功的衡量标准。我们的事业发展到什么程度,选人用人就要与之相匹配到什么程度,不搞“两层皮”“两分离”,不搞为单纯选人而选人、为简单完成班子结构而配人、为“照顾干部”而用人那一套,而以岗位需要、事业需要来选人用人。多考虑“该用谁”,少琢磨“谁该用”;多研究“谁合适”,少平衡“照顾谁”。坚持事业为上、以事择人、人岗相适,这既是对党的事业负责,也是对干部本人负责。事实证明,这样做能以更宽的视野、更高的境界、更大的气魄,不拘一格,选贤任能,把优秀人才及时发现出来,合理使用起来,使各方面人才充分涌流,活力竞相迸发,集聚到党和国家事业中,集聚到推动振兴发展的实践中,各展所长,各得其所。

选人用人,是党的建设、党的风气的“晴雨表”“风向标”,是测量党内政治生态的“环保指数”。用党内正风正气营造风清气正的良好政治生态,用好的作风选作风好的人,用选人用人的正确导向激励引导干部走人间正道,是对公正用人的最好诠释。只有采取有效措施,建立健全科学机制,才能形成“善则赏之、过则匡之、患则救之、失则革之”的局面,实现政治生态清明。政治生态清明,选人用人就会风清气正,干部队伍就会心顺劲足。同样,选人用人风清气正,把忠诚干净担当的好干部选出来、用起来,就能够促进政治生态山清水秀。

信息直通车 ZHITONGCHE

葫芦岛完善干部选用规范流程和监督链条

本报讯 葫芦岛市不断探索实践,组织制定了《党政领导干部选拔任用工作流程汇编》《党政领导干部选拔任用纪实工作实施细则》,完善干部选用10个规范流程,逐步形成了干部选拔任用全程监控链式体系。

近期,葫芦岛市出台《关于进一步规范干部选拔任用有关问题的工作方案(试行)》,配套制定《葫芦岛市党政领导干部选拔任用工作实施方案(试行)》《葫芦岛市县级领导班子及市管干部年度考核工作实施方案(试行)》等,进一步织细织密“选人用人格栅”。同时,制定《市委组织部与市纪委沟通有关工作暂行办法》,形成顺畅便捷的沟通协调机制;出台《关于对市管干部进行提醒、函询和诫勉的部内操作规程(试行)》,强化小过即问、小错即纠,防止小毛病演变成大问题;印发《关于进一步规范部务会研究讨论干部任免工作加强内部全过程监督的通知》,进一步完善组织部门干部选拔任用工作的内部监督机制,有效提升选人用人工作制度化、规范化、科学化水平。

孙秀展

抚顺望花区创新评比机制推进党支部规范化建设

本报讯 “支部建设好不好,看看红旗飘不飘”。抚顺市望花区在党支部规范化建设工作中创新建立“流动红旗”评比机制,扎实推进党支部规范化建设水平。

在党支部自评基础上,区委组织部进行复核,按最终得分评定星级,并为党支部规范化建设突出的四星、五星级党支部颁发“流动红旗”。“流动红旗”评比采取动态管理原则,让流动红旗真正“流动”起来。“流动红旗”评比坚持“三个结合”,即与“两学一做”学习教育常态化制度化相结合、与为党员和群众办实事解难题相结合、与支部评先晋优相结合。目前,已为全区57个四星级党支部和45个五星级党支部颁发了“流动红旗”,形成奋力争星、服务群众的局面。

赵春娟

盘锦大洼田家街道小锅社区党群活动阵地也是服务平台

本报讯 盘锦市大洼区田家街道小锅社区党支部立足自身工作实际,坚持以社区党组织为核心,依托党群服务活动阵地打造三大服务平台,共筑治理磁力场。

小锅社区党支部充分发挥社区党群服务活动场所的主阵地作用,不断完善其承载的服务功能,分别打造了党员之家、青少年成长空间、夕阳驿站三大阵地,真正做到面向党员、服务群众。在党员之家,多媒体设备、期刊杂志、党建读物一应俱全,成为党员学习、交流、活动的“充电站”;依托青少年成长空间,党支部与小稻穗国际幼稚园、田家学校、星空梦坊等单位或工作室结成共建对子,定期开展心理辅导、创意手工、趣味运动等活动,使其成为继学校、家庭之外的“第三课堂”;夕阳驿站内设日间照料、书画学习、棋牌娱乐等功能,社区党支部通过定期开展健康体检、养生课堂、棋牌比赛、文艺演出等活动,不断丰富老年人的业余文化生活。

李 满